

# MIA – Facts og året 2023 + 2024

**Stig Erichsen**

**MIA-sekretær, DI Mejeribranchen**



# KEMI I Mejeriindustrien

## Sikkert og sundt arbejde med kemi



Projektperiode: September 2021- december 2024.

Der kunne vælges én ud af 11 “Kemipakker”, som bestod af et 1-2 timer oplæg for AMO om et udvalgt kemi-tema og en efterfølgende rundring på mejeri/sitet.

Det er lavet aftaler om besøg på ialt **71 sites** i hele landet. Der er pt i alt afviklet 64 besøg i hele landet. Resten afvikles i 2023 /2024.

Evaluering – opstart Baseline + slut





Alle mejerier har haft mulighed for gratis rådgivning indenfor disse områder i form af en “pakke”:

1. Kendskab til regler – Mærkning og sikkerhedsdatablade.
2. Overblik over kemiske produkter - oprydning og bortskaffelse.
3. STOP – Substitution, Tekniske hjælpemidler, Organisatoriske forhold og Personlige værnemidler.
4. Kemisk risikovurdering.
5. Instruksion og oplæring.
6. Rengøring – skumudlægning.
7. Reparation- og vedligehold.
8. Opbevaring, oplag og affald.
9. Vådt arbejde.
10. Personlige værnemidler.
11. Risikovurderinger (generelt)



# 42 FAKTAARK - Nye & opdaterede

- Indeholder emner indenfor områderne:



- Ergonomiske forhold
- Psykiske forhold
- Ulykker
- Fysiske forhold:
- Kemiske forhold:
- Generelle (øvrige) forhold:

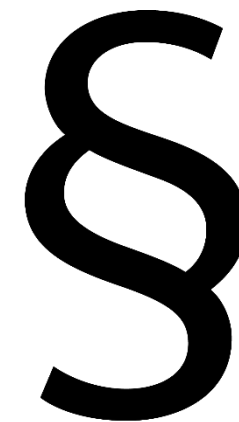


Alle faktaark kan findes på: [Faktaark \(baujordtilbord.dk\)](http://Faktaark(baujordtilbord.dk))

# MIA Lovpligtige arbejdsmiljøuddannelse 2024



- 15.-16. januar + 6.-7. februar 2024.
- 4.- 5. marts + 8.- 9. april 2024
- 13.-14. maj + 3.- 4. juni 2024
- 2.- 3. september + 7.- 8. oktober 2024
- 4.- 5. november + 2.- 3. december 2024



Den lovpligtige arbejdsmiljøuddannelse udbydes i et sammenhængende forløb, der inkluderer den supplerende arbejdsmiljøuddannelse i ergonomi. 4 dage i alt.

MEJERIINDUSTRIENS ARBEJDSMILJØUDVALG





- Bliv klædt på til at vurdere, vejlede i og fremme den gode ergonomi på din arbejdsplads.
- Uddannelsen retter fokus mod at forebygge skader i forbindelse med løft og håndtering samt nedslidning af kroppen som følge af uhensigtsmæssige arbejdsstillinger.
- Målgruppe: Alle med interesse for ergonomi, ligesom uddannelsen kan indgå i den supplerende arbejdsmiljøuddannelse til arbejdsmiljørepræsentanter og arbejdsledere i AMO.

**Praktisk** - afholdes som et 1 + 1 dages kursus på følgende dage:

- **Næste uddannelse: Tirsdag den 5. marts 2024** samt **onsdag den 6. januar 2024**  
Fra Kl. 08.00 - 15.30 begge dage (Eksternat).

Kan tilmeldes på: <https://www.danskindustri.dk/arrangementer/soeg/kurser/medlemsforeninger/bsc-mejeribranchen/ergonomiambassadoruddannelsen/>

# KURSUS I PSYKISK ARBEJDSMILJØ - MEJERIBRANCHEN



- Dette kursus er noget for dig, der vil øge trivsel og arbejdsglæden, effektivt forebygge og håndtere stress på din arbejdsplads

## Målgruppe

- Uddannelsen er tilrettelagt til arbejdsmiljøorganisationen (AMO) i mejeribranchen med målgruppen arbejdsmiljøgrupper. Indgår som supplerende uddannelse.

## Udbytte af uddannelsen

- Viden om og træning i, hvordan de kan øge trivsel og arbejdsglæde samt spotte og håndtere mistrivsel/stress med fokus på, hvordan man kan spotte en begyndende mistrivsel, og hvordan og hvorledes der skal ageres på dette.
- **Næste uddannelse: Onsdag den 31. januar 2024 - Fra Kl. 08.00 - 15.30.**

# Natarbejde – Nye anbefalinger



- Ved OK 2023 blev parterne enige om at implementere Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø's (NFA) anbefalinger om natarbejde i de respektive overenskomster.
- I denne forbindelse blev der udarbejdet protokollater på alle overenskomster indgået i mejeribranchen. Protokollaterne er gældende den 1. marts 2024.
- **NFA's anbefalinger om natarbejde:**
  - Højst tre nattevagter i træk
  - Højst 9 timer ad gangen
  - Mindst 11 timer mellem to vagter
  - Gravide\* normalt arbejder maksimalt 1 nattevagt om ugen for at mindske risiko for abort og andre graviditetskomplikationer.



# Natarbejde – Tiltag for virksomheden



- **Virksomheder, der har natarbejdere, skal derfor gennemføre følgende tiltag:**
- De lokale parter skal, eventuelt i samarbejde med arbejdsmiljøorganisationen, drøfte\*, om man lever op til NFA's anbefalinger i de områder af virksomheden, hvor der udføres natarbejde.
- **Drøftelsen skal:**
  - A. gennemføres ved iværksættelse af natarbejde og derefter løbende en gang om året
  - B. dokumenteres\* ved udfyldelse af et af parterne udarbejdet skema som indeholder en gennemgang af anbefalingerne
- Hvis de lokale parter, eventuelt i samarbejde med arbejdsmiljøorganisationen, vurderer, at NFA's anbefalinger følges, anvendes almindelige regler i overenskomsten uændret, herunder reglerne om helbreds kontrol.

# Natarbejde – Tiltag for virksomheden



- **Virksomheder, der har natarbejdere, skal derfor gennemføre følgende tiltag (fortsat):**
- Hvis de lokale parter, eventuelt i samarbejde med arbejdsmiljøorganisationen, vurderer, at NFA's anbefalinger **ikke følges**, sættes følgende særlige aktiviteter i værk for medarbejdere, hvis normale arbejdstid om natten ikke er tilrettelagt i overensstemmelse med NFA's anbefalinger:
  - a. Virksomheden skal tilbyde årlig helbreds kontrol til natarbejderne
    - i. Det er obligatorisk for natarbejderen at gennemføre helbreds kontrollen hvert andet år
    - ii. For de natarbejdere, der er fyldt 50 år, anvendes en udvidet helbreds kontrol\*
  - b. Gennemførelse af en årlig særlig APV rettet mod natarbejde\*
    - i. Identifikation og kortlægning af risici ved natarbejde
    - ii. Vurdering af risici ved natarbejde
    - iii. Prioritering og udarbejdelse af handlingsplan
    - iv. Opfølgning på handlingsplan

# Gravides natarbejde



- Når virksomheden er underrettet om eller på anden måde bliver bekendt med, at en medarbejder er gravid, skal virksomheden hurtigst muligt og senest 2 uger efter til en uges udgang omlægge medarbejderens arbejdstid eller overføre medarbejderen til andre arbejdsopgaver, så pågældende højst arbejder en nattevagt om ugen.
- Hvis det ikke er muligt for arbejdsgiveren at omlægge arbejdstiden, så pågældende medarbejder højst arbejder 1 nattevagt om ugen, eller overføre medarbejderen til andre arbejdsopgaver, har medarbejderen ret til fravær for øvrige nattevagter ud over 1 om ugen med betaling som ved graviditetsorlov efter overenskomsten.
- Der er udelukkende tale om en betalingsregel, som gælder uanset medarbejderens anciennitet og uanset antallet af uger, medarbejderen har fravær for øvrige nattevagter ud over 1 om ugen.

## Natarbejde – Fremadrettet



- **Hvilke materialer kommer nu (forventet i 2023):**
- **Skema til drøftelse – Dokumentation (OK – parter)**
- **Tjekliste – APV (BFA-I)**
- **+ 50 år – Udvidet helbredsundersøgelse**
- **Ny lovgivning om gravides arbejde (nat) – refusion (?)**

# Partaftale om håndtering af Krænkende handlinger



MEJERIBRANCHENS FÆLLESOVERENSKOMST  
OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2020

Nr.24

## PROTOKOLLAT

om

Fagretlig behandling af sager om chikane, mobning og andre krænkende handlinger

Parterne har en fælles interesse i, at sager om chikane, mobning og andre krænkende handlinger behandles så hurtigt og hensynsfuldt for de involverede lokale parter som muligt.

Parterne er derfor enige om i regi af Mejeriindustriens Arbejdsmiljøudvalg at gennemføre et udvalgsarbejde i overenskomstperioden, der skal se på den eksisterende fagretlige håndtering og eventuelt anvise nye konfliktløsningstiltag i sager af denne karakter.

Udvalgsarbejdet skal inddrage de erfaringer, der allerede er oppebåret via DI og CO-Industris samarbejdsorgan, Tcksama, "Aftale om trivsel på arbejdet og et godt psykisk arbejdsmiljø" af 13. marts 2019.

København, den 2. marts 2020

  
DI Overenskomst II v/DI

  
Fælles Fagligt Forbund

  
Fødevarerforbundet NNF

1

02-03-2020 02:26:40  
<http://go.di.prod.cms/BSQ732/DI.0019-16751/Dokumenter/Protokollatkast/24 - Protokollat om fagretlig behandling af sager om chikane, mobning og krænkende handlinger.docx>



## Aftale om håndtering af krænkende handlinger i mejeribranchen

### 1. Formål og baggrund

Formålet med nærværende aftale er at fremme trivsel på arbejdspladsen og et godt psykisk arbejdsmiljø samt at sikre, at problemer inden for håndtering af krænkende handlinger i videst muligt omfang løses af de lokale parter.

Med aftalen varetager overenskomtparterne i mejeribranchen opgaven med at sikre, at virksomhederne overholder bestemmelserne på det psykosociale område, omhandlende krænkende handlinger jf. nedenstående under pkt. 3.

### 2. Omfattede af aftale

Omfattede af aftalen er:

- Virksomheder, som er omfattet af Samarbejdsaftalen mellem DA og FH, hvor virksomheden er omfattet af overenskomst i mejeribranchen, indgået mellem overenskomtparterne i mejeribranchen.
- Samtlige medarbejdere, hvor virksomheden er omfattet af overenskomst indgået mellem overenskomtparterne i mejeribranchen.

### 3. Arbejdsdelingen mellem arbejdsmarkedets parter og Arbejdstilsynet Arbejdsmarkedets parter – krænkende handlinger

#### 3.1

Denne aftale omfatter håndteringen af problemer omhandlende krænkende handlinger som udmøntet i gældende lovgivning på området.

#### 3.2

Som en naturlig følge heraf er overenskomtparterne i mejeribranchen enige om i regi af Mejeriindustriens Samarbejdsforum, at påtage sig en forpligtelse, der svarer til og erstatter Arbejdstilsynets, til at påse overholdelsen af §§ 22-24 i bekendtgørelsen om psykisk arbejdsmiljø omhandlende krænkende handlinger, herunder mobning og seksuel chikane.

Overenskomtparterne i mejeribranchen er enige om, at en fælles forståelse af krænkende handlinger, herunder mobning og seksuel chikane samt eventuelle årsager og indsatsområder tager udgangspunkt i At-vejledning 4.3.1 af 26. februar 2019.

# Virksomheder på årets arbejdsmiljøkonference

**3M**

**a4** MEDIER

**Ansell**

 **Audiovox**

**BROEN-LAB**

**ejendals**

**ECK** ●  
Ejnar C. Kjeldsen A/S

**ERHVERVSBRILLEN**

 **essity**

 **FALCK**

**HOVMAND**  
LIFTING & MOVING TECHNOLOGY

**JTI**  
GULVENTREPRISE A/S

**JOB  
LIFE**  
associeret med **NIRAS**

**PensionDanmark**

**safe**work  
- higher level safety

 **SIKAFOOTWEAR**



# Evaluering On-Line – DIN mening er vigtig:

