

Slagteribranchens Arbejdsmiljøudvalg

Dansk Industri
H.C. Andersens Boulevard 18
1787 København V

Nærings- og Nydelsesmiddel-
arbejder Forbundet
C.F. Richs Vej 103
2000 Frederiksberg

Til

Sikkerhedsorganisationen
og tillidsmænd til orientering

Fællescirkulære nr. 60

Organisationsaftale om organisering af sikkerheds- og sundhedsarbejdet i slagteri- og kødbranchen

I forbindelse med den forestående screening af slagteri – og kødbranchen er det en mulighed, at Arbejdstilsynet nogle steder vil have fokus på sikkerhedsgruppernes dækningsområder og især antal ansatte gruppen dækker.

I arbejdsmiljølovens § 6, stk. 2 står: *Arbejdslederen for en afdeling eller et arbejdsområde skal sammen med sikkerhedsrepræsentanten danne en sikkerhedsgruppe for den pågældende afdeling eller det pågældende arbejdsområde* og i bemærkningerne anføres, at der som hovedregel skal dannes en gruppe pr. 50 ansatte inden for samme afdeling/ arbejdslederområde.

I slagteribranchen er der god erfaring med, at én gruppe med én valgt sikkerhedsrepræsentant dækker hele arbejdslederens område, hvilket i nogle afdelinger overstiger de anbefalede antal ansatte. Denne organisering kan bibeholde, såfremt, der er indgået en rammeaftale med lønmodtager- og arbejdsgiverorganisation, og at der på de enkelte virksomheder indgås en lokal aftale.

NNF og DI har derfor indgået vedlagte rammeaftale, der jf. bekendtgørelse nr. 575 af 21. juni 2001 med senere ændringer om virksomhedernes sikkerheds- og sundhedsarbejde § 38, gør det muligt at fravige reglerne om organisering af sikkerheds- og sundhedsarbejdet. Aftalen dækker slagteri- og forædlingsområdet.

Sikkerhedsorganisationen på virksomheden skal efter drøftelse indgå en skriftlig aftale om de forhold, der begrunder en fravigelse af sikkerhedsorganisationen og dens opbygning. Det skal sikres, at lokalaftalen er vedtaget af et flertal af virksomhedens medarbejdere. Lokalaftalen skal indsendes til Dansk Industri og Nærings- og Nydelsesmiddelarbejder Forbundet.

I vedlagte Rammeaftale beskrives det nærmere, hvad en eventuel lokalaftale skal indeholde.

København, den 8. februar 2008

For Dansk Industri

Harry Hansen (Sign)
Chefkonsulent Harry Hansen

For Nærings- og Nydelses-
middelarbejder Forbundet

John Sørensen (Sign)
Forbundssekretær John Sørensen

**Rammeaftale om sikkerheds- og sundhedsarbejdet mellem
Nærings – og Nydelsesmiddelarbejder Forbundet
og
Dansk Industri**

Baggrund

Af Arbejdsministeriets bekendtgørelse nr. 575 af 21. juni 2001 om virksomhedernes sikkerheds- og sundhedsarbejde § 38 fremgår det, at reglerne om organisationsmåden i § 7 - 17 kan fraviges, hvis:

1. der er indgået en rammeaftale mellem lønmodtagerorganisationer og arbejdsgiverorganisationer, og
2. at der inden for denne rammeaftale er indgået lokale aftaler mellem ledelse og ansatte i den enkelte virksomhed.

Aftalens dækningsområde

Dansk Industri og NNF er enige om, at nærværende rammeaftale dækker de områder, som er omfattet af overenskomsterne mellem DI og NNF for slagteri- og forædlingsområdet..

Formål

Formålet er en større fleksibilitet i organiseringen af virksomhedens sikkerheds- og sundhedsarbejde for derved at styrke og effektivisere arbejdsmiljøarbejdet ud fra den enkelte virksomheds forhold.

Fremgangsmåde

Forslag til ændringer kan komme fra såvel arbejdsgivere, arbejdsledere som medarbejdere. Med udgangspunkt i drøftelser i sikkerhedsorganisationen skal der foreligge en skriftlig begrundelse og redegørelse for svagheder og mangler ved den nuværende sikkerhedsorganisation og dens opbygning. Hvis ændringerne af sikkerhedsorganisationen medfører en fravigelse af de almindelige regler, danner denne rammeaftale baggrund for en aftale på virksomhedsniveau.

Krav til aftalens indhold og form

Aftalen skal være skriftlig og indgået mellem arbejdsgiveren og de valgte repræsentanter for ledere og medarbejdere i sikkerhedsorganisationen. Det skal sikres, at aftalen er vedtaget af et flertal af de medarbejdere, aftalen omhandler.

Aftalen skal omfatte hele virksomheden.

Aftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel.

Uoverensstemmelse om aftalen afgøres i henhold til de fagretslige regler.

Aftalen indsendes til DI og NNF, som kan gøre indsigelse, hvis aftalen ikke lever op til intentionerne.

Aftalen skal indeholde:

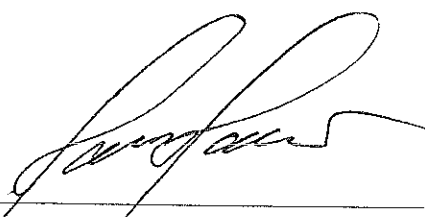
1. Beskrivelse af virksomhedens arbejdsmiljøpolitik og fælles holdninger til, hvordan arbejdsmiljøet på virksomheden kan forbedres.

2. Angivelse af, hvordan opgaver og funktioner varetages, herunder arbejdsledernes og de øvrige ansattes deltagelse i arbejdsmiljøarbejdet, samt en aftale om relevante aktiviteter, f.eks. arbejdspladsvurderinger, sikkerhedsrunder og lignende.
3. Hvordan det sikres, at sikkerhedsorganisationens medlemmer kan erhverve den nødvendige viden til at varetage arbejdet i den ændrede sikkerhedsorganisation. I aftalen angives retningslinjer for udfærdigelse af uddannelsesplaner.
4. Hvordan det sikres, at sikkerhedsgruppen har den fornødne tid til rådighed i forbindelse med sit hverv. Til sikring heraf kan der eventuelt aftales en fast mødeplan.
5. Angivelse af en procedure for gennemførelse af virksomhedsaftalen.
6. Angivelse af en procedure, som sikrer, at der hvert andet år evalueres på aftalens effekt på virksomhedens arbejdsmiljøarbejde.
7. Oversigt over den aftalte organisering af sikkerheds- og sundhedsarbejdet i form af en organisationsplan. Aftalen skal være tilgængelig for de ansatte i virksomheden og kunne fremvises på forlangende.

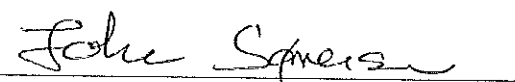
Aftalens varighed

Denne organisationsaftale om organisering af sikkerheds- og sundhedsarbejdet i virksomhederne kan opsiges af begge parter med seks måneders varsel til udløb den førstkommende 1. januar.

København, den 31. januar 2008



Dansk Industri



Nærings- og Nydelsesmiddelarbejder
Forbundet