

Slagteribranchens Arbejdsmiljøudvalg

Dansk Industri
H.C. Andersens Boulevard 18
1787 København V

Nærings- og Nydelsesmiddel-
arbejder Forbundet
C.F. Richs Vej 103
2000 Frederiksberg

Til

Sikkerhedsorganisationen
og tillidsmænd til orientering

Fællescirkulære nr. 42

Vedr.: **Arbejdstilsynets vurdering af EGA i forbindelse med Tilpasset Tilsyn indenfor svine- og kreaturslagterier.**

Arbejdstilsynet opstarter Tilpasset tilsyn på svine- og kreaturslagterierne i slutningen af 3. kvartal 2003. I den forbindelse har NNF og DI haft et forberedende samarbejde med Arbejdstilsynet i forhold til deres vurdering af branchens EGA. Nærværende fællescirkulære er et resultat af dette samarbejde.

Arbejdstilsynets oplæg til branchen

Arbejdstilsynets oplæg til branchen var:

- Efter fire timers højrepetitivt EGA arbejde burde der rokeres til ikke EGA arbejde.
- At branchen selv fremsatte yderligere mål i forhold til udbeningsindsatsen, specifikt gående på effektivitetsreduktioner.

Arbejdstilsynets udgangspunkt var At-vejledning "Ensidigt, belastende arbejde og ensidigt gentaget arbejde" og praksis i forhold til fjerkræbranchens påbud med tidsreduktion indenfor ophæng af levende fjerkræ.

Jf. At-vejledningen anses højrepetitivt EGA arbejde (arbejds cyklustiden mindre end 30 sekunder eller de ensartede bevægelser gentages mere end 50 % af arbejds cyklustiden) at indebære risiko for helbredsskade, hvis arbejdet udføres mere end halvdelen af arbejdstiden eller ca. tre til fire timer dagligt. Med baggrund i denne vejledning og i tilfælde af forværrende faktorer som eksempelvis høj kraftanvendelse har Arbejdstilsynet i stigende grad benyttet muligheden for at udstede påbud. Påbud hvor der kan stilles krav om pauser eller begrænset arbejdstid for det pågældende arbejde, givet med baggrund i § 7 stk. 3 i Bekendtgørelsen om arbejdets udførelse. Konkrete eksempler på tidsmæssige reduktionskrav ligger mellem 20 % - 55 % set over en uge.

Ovenstående lidt barske oplæg blev suppleret med branchens kedelige placeringer i forhold til anmeldte arbejdsbetingede lidelser samt Arbejdsmiljørådets nationale prioriteringsmål, der i forhold til EGA går på en reduktion på 10 % af højrepetitivt EGA i 2005 set i forhold til år 2000. Brancher som vores med en høj andel af EGA arbejde forventes at bidrage væsentligt til dette mål.

Resultatet af samarbejdet med Arbejdstilsynet.

NNF og DI gik ind i samarbejdet med Arbejdstilsynet med det mål, at Arbejdstilsynets kommende vurderinger af EGA landede indenfor det muliges kunst og på en sådan måde, at der blev taget individuelle hensyn til medarbejdere og til de lokale produktionsforhold.

Resultatet er blevet, at niveauet i udbeningsprotokollaterne fastholdes, og at andet EGA indenfor branchen vurderes i relation til belastningsniveauet ved udbening. Da udbeningsarbejde af Arbejdstilsynet vurderes som branchens mest belastende og kraftfulde vil der formentlig ikke blive afgivet påbud med krav om tidsreduktioner. Arbejdstilsynet har tillige erkendt, at krav om rokering til ikke EGA arbejde er urealistisk i branchen.

Til gengæld forpligter branchen sig til, at de lokale sikkerhedsorganisationer vurderer eksisterende rokeringsordninger med henblik på eventuelt behov for optimering, således at belastningsmønsteret bliver så varieret som muligt indenfor rammerne og under hensynstagen til den enkelte medarbejder, de veterinære krav m.m. Denne forpligtigelse gælder for alle virksomhedens produktionsafdelinger. Det anbefales, at der foreligger beskrivelser af eksisterende jobrokeringsordninger og eventuelle handlingsplaner for jobrokeringer.

I forhold til udbeningsafdelingerne vil der ved Tilpasset tilsyn blive spurgt til, hvorledes protokollaterne overholdes. Det anbefales, at der redegøres for alle de aktiviteter, der er med til, at protokollaterne overholdes, eks. loft, tempoudjævning, jobrokeringer m.m. Udbeningsindsatsen fortsætter uafhængigt af tilpasset tilsyn, se mere herom i Fællescirkulære nr. 43.

I forhold til de nationale reduktionsmål for EGA har NNF og DI fremhævet, at teknologien på slagtegangene, i opskæringerne, i udbeningsafdelingerne og i pakkerierne vil sikre, at branchen ikke får problemer med at bidrage væsentligt til at nå de 10 % reduktion.

NNF og DI har på branchens vegne kvitteret Arbejdstilsynet for deres positive samarbejde og vil nu opfordre til, at alle virksomheder gør det bedst mulige for at "passe og vedligeholde protokollaterne" i udbeningsafdelingerne samt vurderer jobrokeringsordningerne generelt. På den måde bevarer branchen forsat en høj grad af egenindflydelse på arbejdsmiljøets udvikling.

Kort om tilpasset tilsyn.

Et tilpasset tilsyn består af et indledende møde, hvor virksomhedens egenindsats gennemgås og efterfølgende en rundgang i udvalgte afdelinger, hvor det faktiske arbejdsmiljø vurderes. Alle arbejdsmiljø forhold vurderes og bort set fra EGA, vurderes branchen på lige fod med alle andre virksomheder.

Afhængig af de to elementer i tilsynet vurderes virksomhedens arbejdsmiljø som niveau 1, 2 eller 3. Arbejdstilsynet anvender niveauplaceringen til at prioritere sin indsats og deraf fremtidige reaktionsformer overfor virksomheden. Placeres virksomheden som niveau 1 eller 2, reagerer Arbejdstilsynet evt. i form af beskrivelser af "væsentlige problemer", hvor virksomheden skal melde egen handlingsplan tilbage. Vurderes virksomheden til niveau 3 kan Arbejdstilsynet reagere i form af påbud. Virksomhederne får derved størst indflydelse på udvikling og prioritering af arbejdsmiljøindsatsen ved at blive placeret i niveau 1 eller 2.

NNF og DI har en forhåbning om, at langt de fleste virksomheder vil komme i den gode ende af skalaen og vil anbefale, at de enkelte sikkerhedsudvalg forbereder besøget grundigt og evt. tager imod Fødevarer BST's tilbud om at forestå et prøvetilsyn.

På Arbejdstilsynets hjemmeside [www. arbejdstilsynet.dk](http://www.arbejdstilsynet.dk) kan hentes megen god hjælp ved forberedelserne, især kan "Bilag til kvalitetsprocedurer for tilsyn" anbefales samt Arbejdsmiljøvejviser nr. 37. Sidstnævnte indgår i Arbejdstilsynets egne forberedelser i forhold til fokus på branchens væsentlige problemer.

Samtlige virksomheder kan forvente et tilpasset tilsyn. For at sikre en så ensartet behandling af branchen som muligt, indkalder Arbejdstilsynet de respektive tilsynsførende til en halv temadag, hvor de informeres om de aftaler, der er indgået.

Eventuelle spørgsmål vedrørende tilpasset tilsyn rettes til John Sørensen, Nærings- og Nydelsesmiddelarbejder Forbundet på telefon 3818 7272 eller Annette Hoffmann, Dansk Industri telefon 3377 3377.

København, den 31. juli 2003

For Dansk Industri

Harry Hansen (sign)
Chefkonsulent Harry Hansen

For Nærings- og Nydelses-
middelarbejder Forbundet

John Sørensen (sign)
Forbundssekretær John Sørensen