

Slagteribranchens Arbejds miljøudvalg

Dansk Industri
H.C. Andersens Boulevard 18
1787 København V

Nærings- og Nydelsesmiddel-
arbejder Forbundet
C.F. Richs Vej 103
2000 Frederiksberg

Til

Sikkerhedsorganisationen
og tillidsmænd til orientering

Fællescirkulære nr. 58

Arbejdstilsynet screener slagteri - og kødbranchen i 2008

Alle virksomheder inden for slagteri- og kødbranchen, undtaget dem med et anerkendt arbejdsmiljøcertifikat, får i løbet af 2008 besøg af Arbejdstilsynet for en screening af arbejdsmiljøet på hele virksomheden. Dette cirkulære kan hjælpe jer, når I skal forberede besøget. Vi fortæller lidt om besøgets form og indhold, anviser nyttige links og vedlægger en oversigt over de væsentligste forhold, der fokuseres på.

Formål og konsekvens af et screeningsbesøg

Formålet med en screening er at sortere virksomheder efter, de der har styr på arbejdsmiljøarbejdet og de, der har behov for et tilpasset tilsyn. De, der har styr på både det formelle arbejdsmiljøarbejde og det konkrete arbejdsmiljø, får tildelt en grøn smiley på Arbejdstilsynets hjemmeside. Som udgangspunkt får de ikke besøg af Arbejdstilsynet før en ny screeningsrunde, eller medmindre de er så uheldige at få en alvorlig ulykke eller en alvorlig klage. Enkelte virksomheder bliver dog udtaget til stikprøve.

Uanset udfaldet af en screening ophører BST-pligten ved en screening. Består virksomheden af flere P-enheder, skal alle produktionsenheder inden for samme branchekode screenes, før BST-pligten ophører.

Som afløsning for BST-pligten er der indført en mulighed for at få et rådgivningspåbud. Det vil sige, at de virksomheder, der ikke går glat igennem en screening og får et efterfølgende tilpasset tilsyn, foruden de almindelige påbud, kan få et påbud om at samarbejde med en autoriseret arbejdsmiljørådgiver om at løse bestemte forhold. Det er så rådgiveren, der afgør, hvornår påbuddet er indfriet.

Sådan foregår et besøg typisk

Et screeningsbesøg er uanmeldt og varer i gennemsnit ca. 2 timer afhængigt af virksomhedens størrelse. Da slagteribranchens virksomheder for de fleste hører til de større virksomheder, må det formodes, at besøgstiden er noget længere. Vi ved ikke, hvornår på året jeres virksomhed besøges, blot at det bliver i løbet af 2008. Både ledelse og medarbejdere inddrages ved besøget, og skulle ledelsen eller repræsentanter fra sikkerhedsorganisationen være fraværende, gennemføres besøget alligevel. Det er derfor af betydning, at flere på virksomheden inddrages i forberedelsen og blandt andet ved, hvor arbejdspladsvurderingen (APV), brugsanvisninger m.m. opbevares.

Slagteribranchens Arbejdsmiljøudvalg

Besøget er typisk delt op i to. Et indledende møde og en rundgang på virksomheden. På det indledende møde er virksomhedens egenindsats i fokus - det formelle arbejdsmiljøarbejde som organiseringen af SIO, APV, uddannelser mm og som noget nyt en vurdering af det psykiske arbejdsmiljø. Ved rundgangen vurderes det konkrete arbejdsmiljø og jeres forebyggelsesniveau.

Her kan I hente hjælp til forberedelsen

På www.at.dk kan I under "Tilsyn / screening" læse alt om screening. Vi har trukket det væsentligste ud og med nedenstående materiale kommer I langt.

Til det indledende møde, har vi har lavet en oversigt over de forskellige forhold, Arbejdstilsynet spørger ind til. Den vedlægges som bilag.

Til rundgangen kan I bruge jeres APV skemaer som tjeklister, eller I kan med fordel bruge de materialer, som Arbejdstilsynet forbereder sig efter. Det er følgende:

- Arbejdsmiljøvejviser 37, Svine og kreaturslagterier som I finder her:
<http://www.at.dk/sw5799.asp>
- Arbejdsmiljøvejviser 39, Drikkevarer og konserver som I finder her:
<http://www.at.dk/sw5801.asp>
- Afklaringsværktøjer, der udarbejdet specielt indenfor områderne psykisk arbejdsmiljø, ergonomi, støj og ulykker som I finder her:
<http://www.at.dk/graphics/at/03-Tilsyn/02-Screening/Afklaringsvaerktoej-2007/Afklaringsvaerktoj.pdf>

Ca. uge 38 - 2007 udkommer der nye reviderede Arbejdsmiljøvejvisere. Det vil være godt at holde øje med dem på Arbejdstilsynets hjemmeside.

Bekendtgørelse om brug af autoriserede arbejdsmiljørådgivere (Rådgivningspåbud), kan give en indikation af, hvilket niveau i det konkrete arbejdsmiljø, der kan udløse et rådgivningspåbud. Den er også god at bruge som tjekliste, og I finder den her:

- Bekendtgørelse nr. 259 af 20. marts 2007 : <http://www.at.dk/sw11327.asp>

Slagteribranchens Arbejdsmiljøudvalg ønsker med dette fællescirkulære at inspirere virksomhederne til at forberede sig i god tid. En god forberedelse og systematik i arbejdsmiljøarbejdet bringer jer helt sikkert tættere på en grøn smiley og et arbejdsmiljøarbejde, hvor det er jer, der sætter dagsordenen.

Skulle der være spørgsmål undervejs, er I velkomne til at kontakte Tommy Jensen, NNF og Annette Hoffmann, DI

København, den 13. august 2007

For Dansk Industri

Harry Hansen (Sign)
Chefkonsulent Harry Hansen

For Nærings- og Nydelses-
middelarbejder Forbundet

John Sørensen (Sign)
Forbundssekretær John Sørensen

Slagteribranchens Arbejds miljøudvalg

Arbejdstilsynets screening - kontrol af egenindsatsen

Ved det indledende møde, hvor egenindsatsen gennemgås, har virksomheden muligheden for at vise, at der er systematik i arbejdet, at der er overblik og styr på alle krav og regler.

Der vil være særligt fokus på følgende hovedpunkter:

Sikkerhedsarbejdet	<ul style="list-style-type: none">• Er organiseringen i orden og dækkes alle områder i virksomheden?• Har medlemmerne gennemgået, eller er de tilmeldt arbejdsmiljøuddannelsen inden for tidsfristerne?
Arbejdspladsvurdering	<ul style="list-style-type: none">• Foreligger den i skriftlig form, har SIO eller de ansatte været inddraget, og er den tilgængelig for de ansatte?• Er den opdateret ved ændringer eller revideret mindst hver 3. år?• Er der foretaget en <u>kortlægning</u>, er eventuelle problemer <u>vurderet og prioriteret</u>, og er der en <u>handlingsplan</u> med retningslinjer for <u>opfølgning</u>?• Er der foretaget en vurdering af, om der er forhold i arbejdsmiljøet, der kan medvirke til sygefravær?
Det psykiske arbejdsmiljø	<ul style="list-style-type: none">• Psykisk arbejdsmiljø har altid været en del af APV, men som noget nyt foretager Arbejdstilsynet en særlig vurdering af det ved alle screeninger. Se Arbejdstilsynets afklaringsværktøjer.• Trivselsundersøgelser - værdimøder m.m., kan også dække det psykiske arbejdsmiljø.
Ulykkesrisiko	<ul style="list-style-type: none">• Er evt. arbejdsulykker anmeldt?• Hvilke ulykker har der været, og hvordan er de blevet behandlet?
Lovpligtige uddannelser	<ul style="list-style-type: none">• Er der arbejde, der kræver særlige uddannelser - eks. truckkørsel, teleskoplæssere, kran og stilladsarbejde.• Er der arbejde med epoxy, styren, asfalt, svejsning og skæring og asbest.
Lovpligtige eftersyn	<ul style="list-style-type: none">• På eks. løfteredskaber, transportredskaber, presser m.m.
Stoffer og materialer	<ul style="list-style-type: none">• Er der arbejdspladsbrugsanvisninger for stoffer og materialer?• Er der arbejde med kræftfremkaldende stoffer, og er de anmeldt eller godkendt af Arbejdstilsynet, eller kræver brugen dispensation?
Oplæring og instruktion til de ansatte om arbejdsmiljø	<ul style="list-style-type: none">• Gør rede for, hvordan I sikrer jer den nødvendige instruktion og oplæring.
Brugsanvisninger til maskiner	<ul style="list-style-type: none">• Er der brugsanvisninger til CE-mærkede maskiner.