

Forhistorien

Nogle teknikere følte sig "overset" i SAU regi.

SAUs arbejdsgruppe inviterede teknikere til kortlægningsmøde den 14. juni 2013.

HER KOMMER RESULTATET!



Resultatet af mødet

1. Fokus på ergonomi
2. Fokus på ulykkesforebyggelse
Kalenderen 2014 med 12 sikkerhedsråd
3. Fokus på psykisk arbejdsmiljø
Dialogværktøjet FAIRPLAY



Hvorfor et FAIRPLAY projekt – skulle det nu også være nødvendigt??

”Det skal gøres legalt at tænke sikkerhed..”



”De blå folk tager chancer, for de er presset..”

”Vi ønsker mere fælles forståelse for vores område..”

”Det psykiske arbejdsmiljø har også betydning – måden at tale på – tonen i hverdagen..”

”Hvis sikkerheden skal i top, skal det komme oppefra – mestrene skælder ofte ud over det går for langsomt. De kan være helt blåviolet i hovedet. De får ikke sagt, hvor skaden er sket henne i telefonen, men forventer, vi står der på nul komma fem”.

Projekt FAIRPLAY

Formål:

At skabe en bedre dialog mellem det tekniske personale og produktionens folk .

Mål:

Reparationer af en vis kvalitet på produktionsapparatet og høj sikkerhed.



Metode

Brug af den velkendte og **accepterede** FAIRPLAY metode fra fodboldbanen.



Vi kender alle spillereglerne på banen,
men.....

Projekt FAIRPLAY – i kampens hede kan der være brug for et gult eller rødt kort...



Projekt FAIRPLAY – i kampens hede kan der være brug for et gult eller rødt kort...



Jeg nærer en stor beundring, værdsættelse og respekt for Zidane - hvilket ikke er nogen ny ting," siger Chirac.

"Hans handling er ikke acceptabel, naturligvis. Det har han selv sagt, ganske modigt ... Det, der står klart, er, at når en mand som Zidane, en mand med et på en hver måde afbalanceret temperament, reagerer sådan, så har det en grund", mener den franske præsident.

"Jeg vil ikke fælde nogen dom, fordi FIFA undersøger sagen. Vi vil få at vide, om der var en provokation og om den var grov. Jeg ved det ikke. Vi kan ikke acceptere [det skete], men man kan forstå," fortsætter Chirac.

Projekt FAIRPLAY – Hvordan bliver det en succes?

Fabrikkernes ledelse skal gå 100 % ind for projektet og være tro mod metoden.

Fabrikkens ledelsen skal vise sit engagement og interesse for projektet.

Teknikerne skal blive trygge ved at benytte kortene, skal bakkes op af deres ledere.

Produktionens folk skal kende metoden og de klare retningslinjer, der er.

Procedurene skal følges – hver gang.

Undersøgelse af hændelsen og den fremadrettet dialog er de vigtigste fokuspunkter...





Det, der sker omkring kortet, er faktisk vigtigere end selve kortet. Ligesom i fodbold ved alle, at kortet eksisterer. Derfor har det en effekt... også selvom det ligger i lommen.

Fordele, set fra en teknikers synspunkt:



- Stoppe konflikt i tide
- Giver tekniker arbejdsro, ret til at melde fra.
- Minimerer risiko for ulykker
- Mulighed for at udføre arbejdet sikkerhedsmæssigt korrekt
- Bedre psykisk arbejdsmiljø
- Værktøj til konflikt håndtering



Benyt samtalskemaet på bagsiden



SAMTALESKEMA

Hvilket kort er trukket, sæt kryds  <input type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/>	
Sted: Dato: Implicerede parter:	
Deltagere i denne samtale:	
Håndværkerens oplevelse af hændelsen: Hvad udløste kortet?	Produktionsmedarbejderens oplevelse af hændelsen:
Hvilke foranstaltninger (andre procedurer) skal foretages nu for at undgå, at en lignende situation opstår igen?	
Hvem er ansvarlig for, at ændringerne bliver foretaget, og hvilke deadlines er sat?	
Ansvarlig: Deadline:	
Dato	Underskrifter

Spørgsmål??



FAIR Play optagelser

https://www.dropbox.com/sh/ywku4kkqbno7l6s/AAAz3EoSxmA_xUVw5i_nfpha?dl=0