

Psykisk arbejdsmiljø på APV-mødet

Der skal være fokus på tre emner:

1.
Selve
arbejdsopgaverne

2.
Samværet med
kollegerne

3.
Samarbejdet med
nærmeste leder

Spørgeguide	
1	<ul style="list-style-type: none">• Hvordan synes I rotationsordningen fungerer?• Er vi gode nok til at sikre tilstrækkelig og til at holde øje med hinandens sikkerhed?• Der er som regel nok at lave. Er der en passende balance mellem travle perioder og perioder, hvor der ikke er helt så travlt? På arbejdsdagen eller i løbet af ugen!
2	<ul style="list-style-type: none">• Er vi gode til at hjælpe hinanden?• Er vi gode til at anerkende og sætte pris på hinanden?• Er der en ordentlig omgangstone mellem os?
3	<ul style="list-style-type: none">• Hjælper vi hinanden med at løse arbejdsopgaverne?• Er de informationer der er nødvendige for at løse arbejdsopgaverne tilgængelige?• Er der en ordentlig omgangstone mellem os?• Er vi gode til at anerkende og sætte pris på hinanden?
Der kan også stilles mere åbne spørgsmål, som f.eks.:	<ul style="list-style-type: none">• Er der noget i afdelingen som irriterer jer for tiden?• Er der noget som bekymrer jer med hensyn til afdelingens drift?• Har der været episoder i afdelingen indenfor de sidste tre måneder som I synes har overskredet almindelig god adfærd?• Er der ting som I synes er vigtige at snakke om, som vi ikke har været inde på? <p>Vær opmærksom på, at denne mindre konkrete metode kan være svær at starte med, idet folk i begyndelsen ikke rigtig ved hvordan de skal svare. Brugt rigtigt kan metoden dog give langt flere og mere nuancerede svar når folk begynder at deltage aktivt i samtalen.</p>
Husk	<ul style="list-style-type: none">• Spørg altid efter forslag til løsninger, uanset hvilken måde I stiller spørgsmål på!!
Der kan ikke snakkes om disse emner på et APV-møde	<ul style="list-style-type: none">• Konflikter mellem to personer. De skal håndteres i et mindre forum end et APV-møde.• Det handler aldrig om løn.