

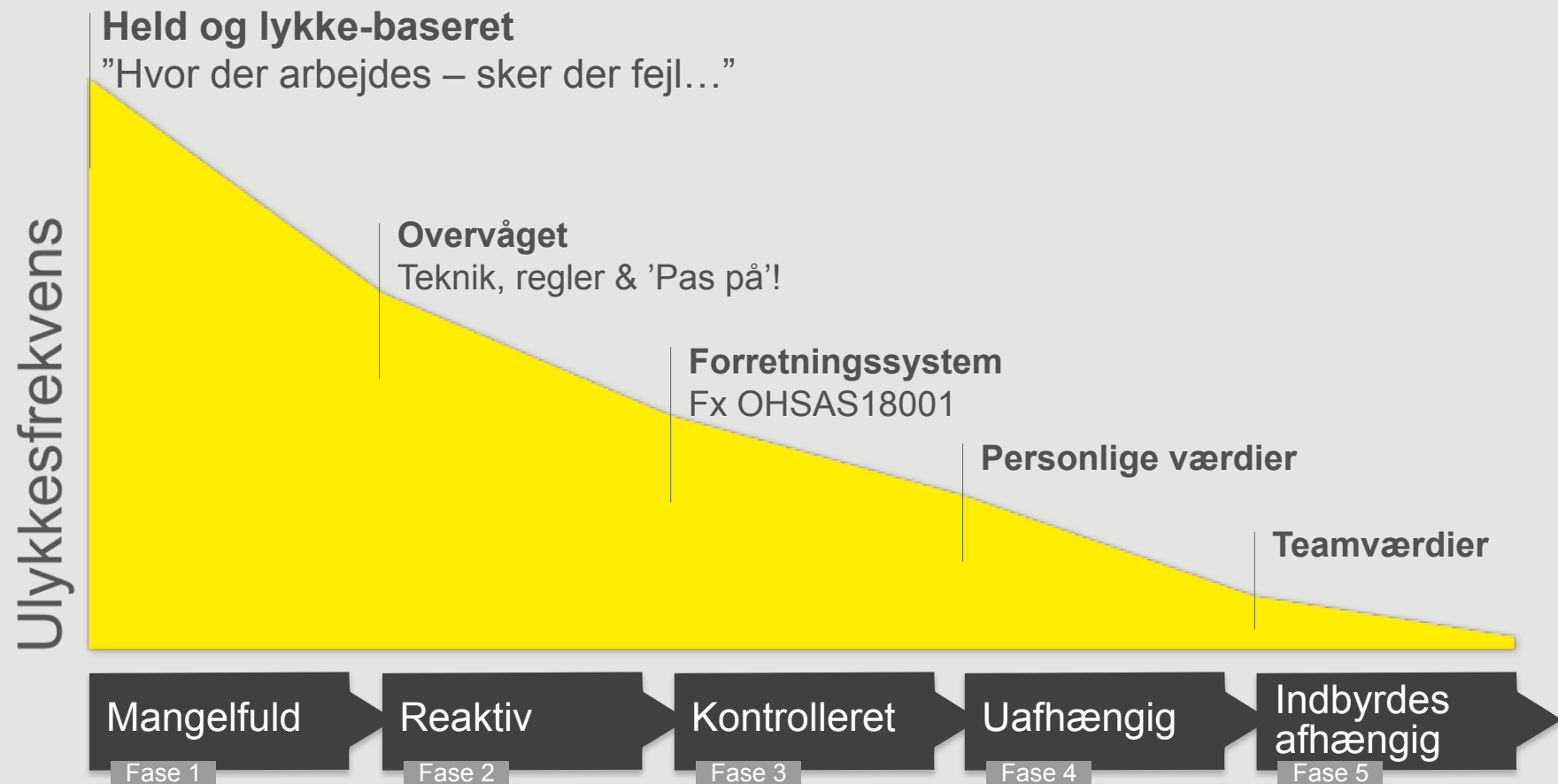


**SafetyForce**

Health, Safety and Business Culture

# Olesen Kulturkurve

# Sikkerhedskultur



# Sikkerhedskultur

## Held og lykke-baseret

'Hvor der arbejdes – sker der fejl...'

Ulykkesfrekvens



**”Ulykker skal ske, ellers bliver der ikke arbejdet”**

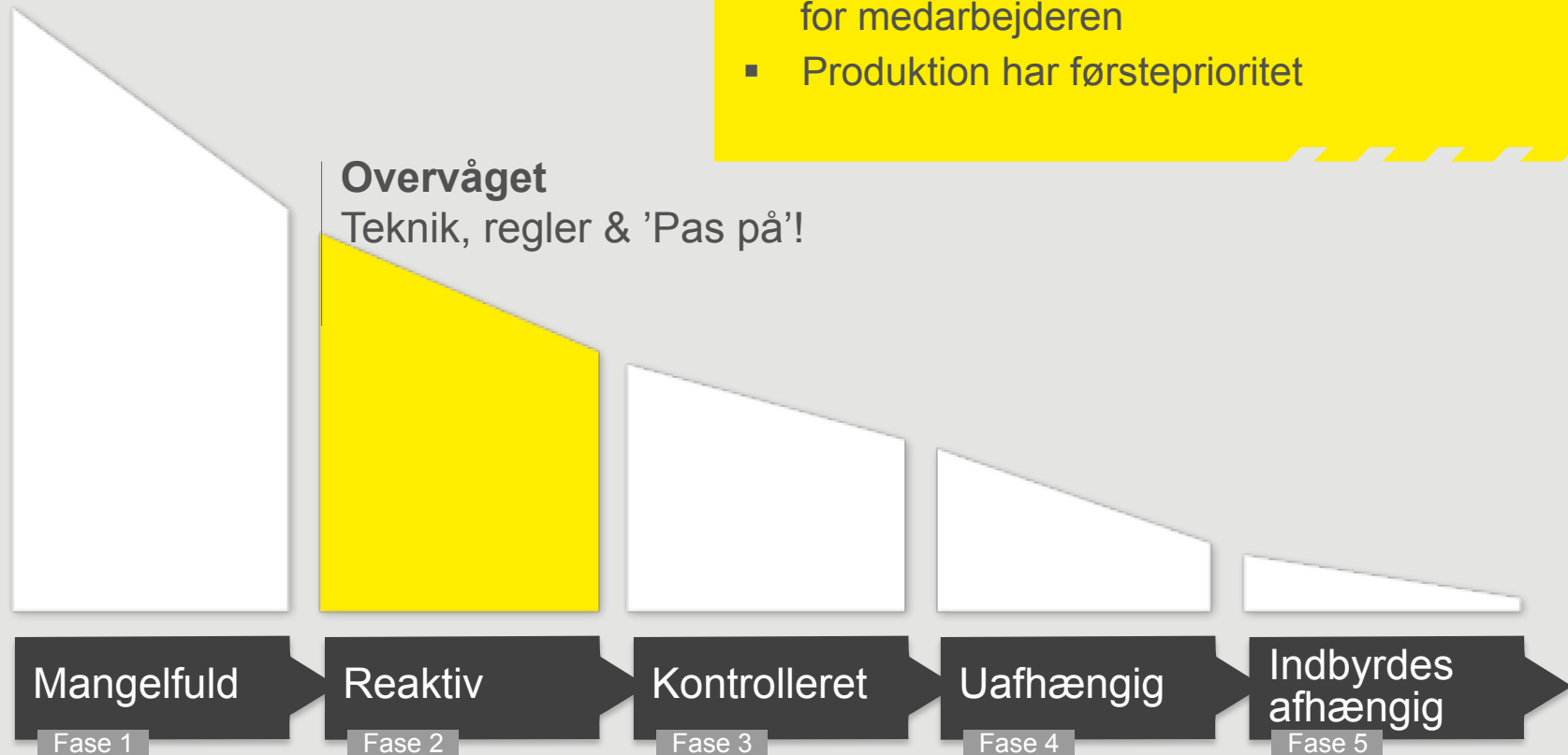
- Ingen kontrol
- Ledelsen påtager sig ikke et reelt ansvar for ulykkerne
- Hver person passer på sig selv
- Ofte er produktionen rodet
- Aftaler overholdes ikke
- Man ved aldrig, hvad dagen bringer

# Sikkerhedskultur

”Vi ønsker ingen ulykker i medierne”

- Teknik, maskiner forbedres
- Regler defineres
- Ny HSE organisation
- Konsekvenserne af en ulykke er ofte negative for medarbejderen
- Produktion har førsteprioritet

Ulykkesfrekvens

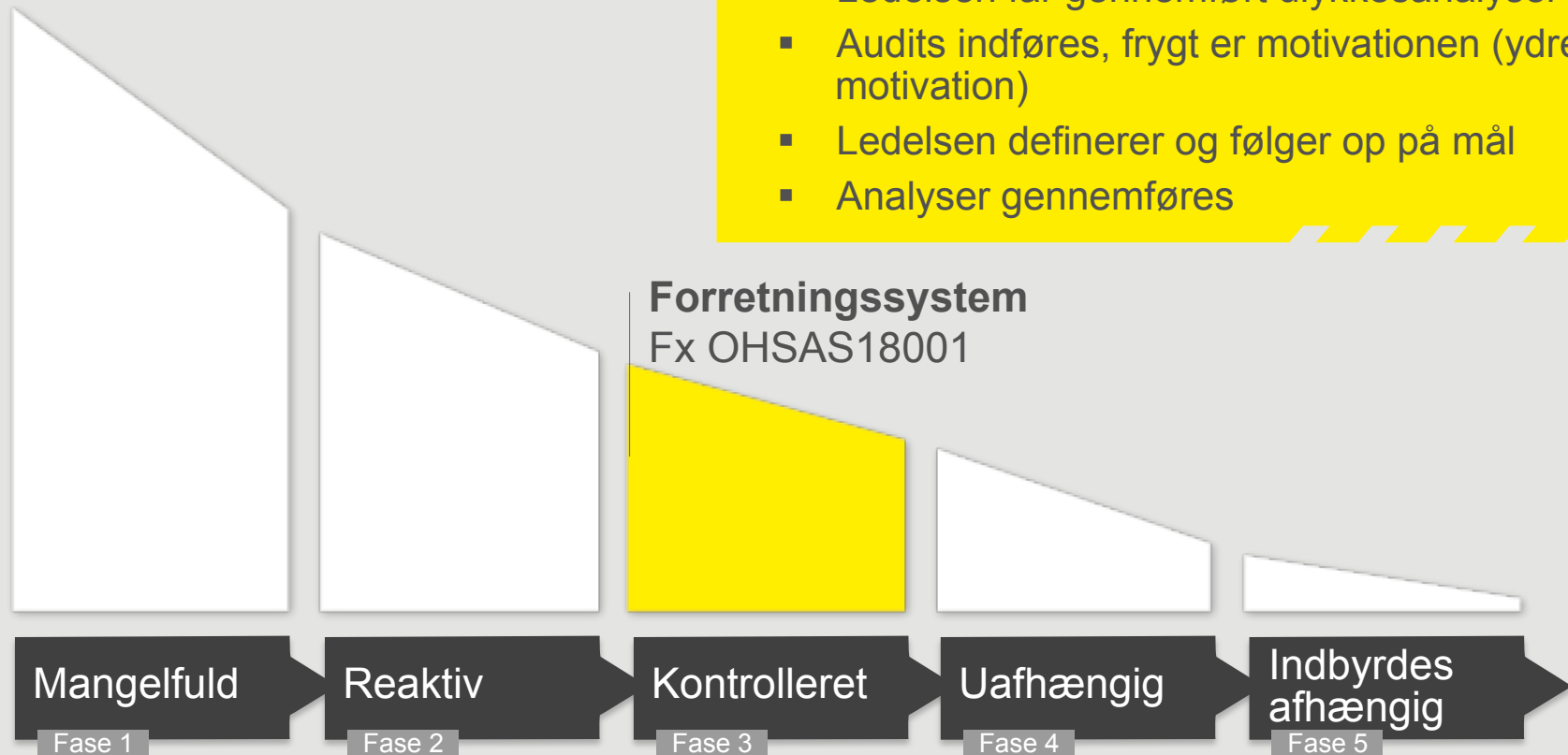


# Sikkerhedskultur

”0 ulykker er urealistisk at opnå”

- Arbejdsmiljømøder
- Procedurer indføres
- Sikkerhedsdatablade
- Ledelsen får gennemført ulykkesanalyser
- Audits indføres, frygt er motivationen (ydre motivation)
- Ledelsen definerer og følger op på mål
- Analyser gennemføres

Ulykkesfrekvens



# Sikkerhedskultur

”0 ulykker kunne måske opnås”

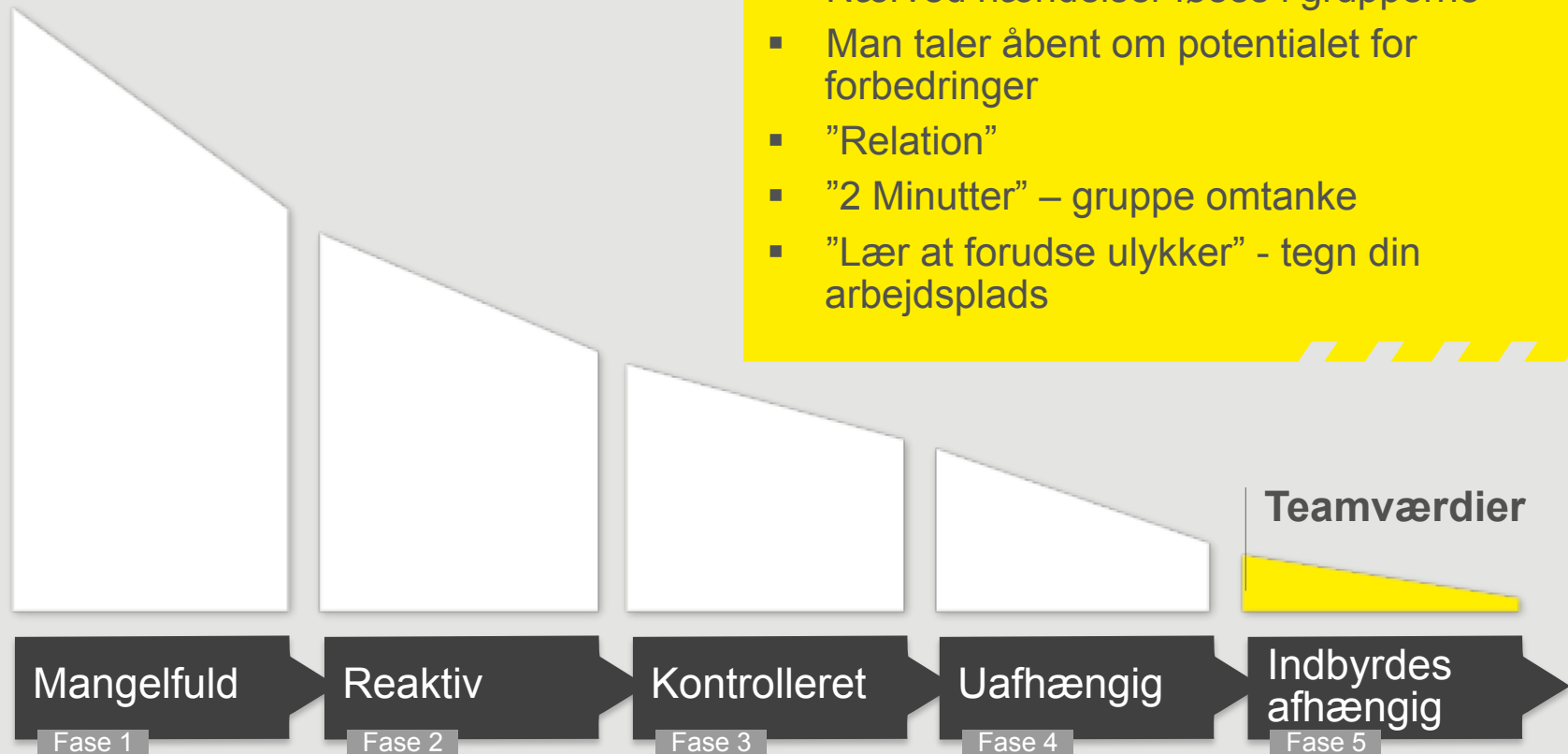
- Man øver Best Practise (indre motivation)
- Værkførerne gennemfører selvstændigt deres møder og registrerer næved hændelser
- Gode resultater roses
- HSE mål på handlinger følges op og vurderes
- Aftaler bliver nu overholdt
- Konsekvent ledelsesstil indføres
- ”15 Sekunder” – selvstændig omtanke
- ”FlowSafety” analyser gennemføres
- ”Den personlige risikovurdering” indføres

Ulykkesfrekvens



# Sikkerhedskultur

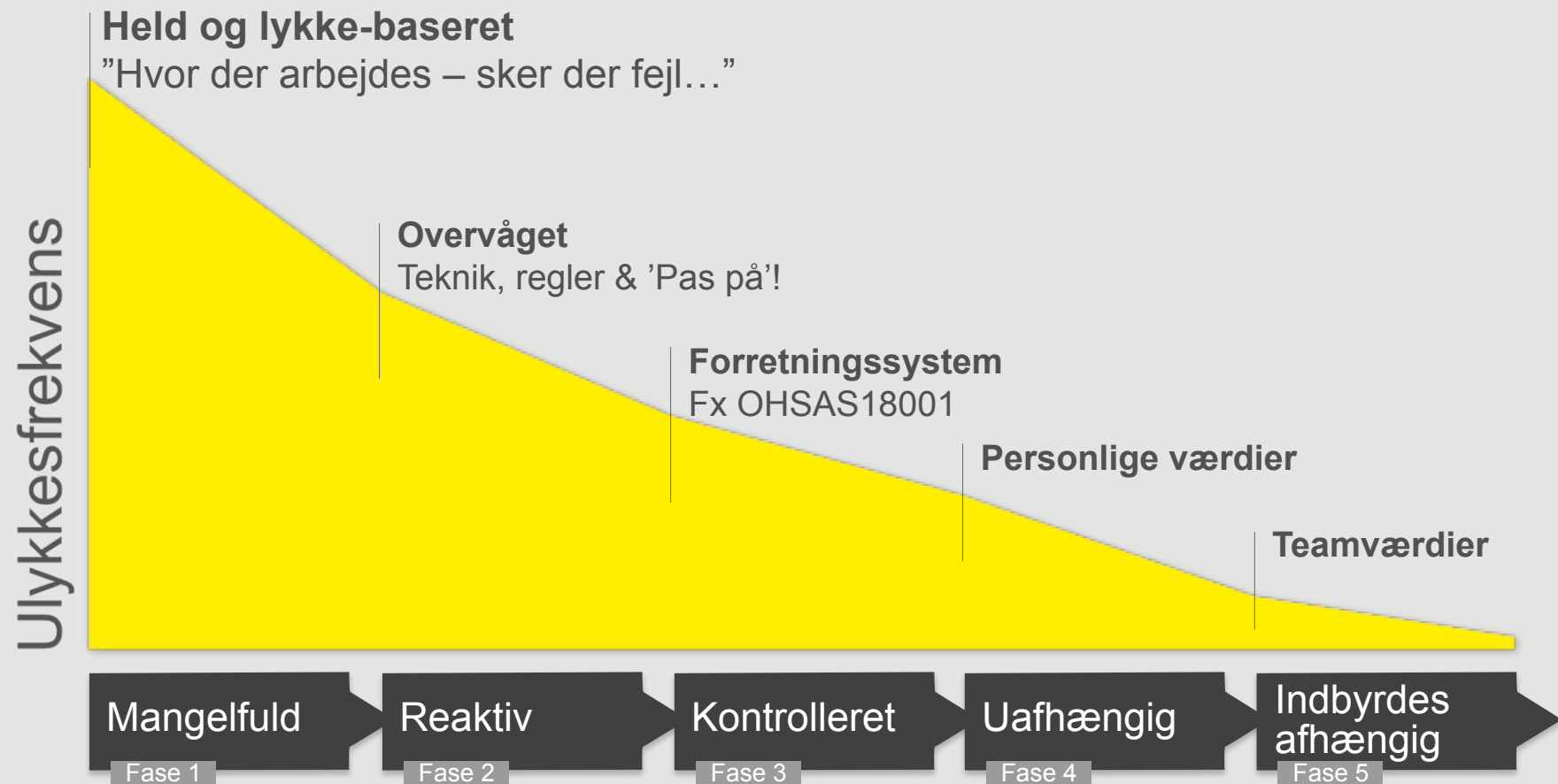
Ulykkesfrekvens



## ”At opnå 0 ulykker er muligt”

- Produktionsgrupperne gennemfører selvstændigt korte sikkerhedssamtaler
- Grupperne definerer selvstændigt deres egne mål og vurderer dem kontinuert
- Næved hændelser løses i grupperne
- Man taler åbent om potentialet for forbedringer
- ”Relation”
- ”2 Minutter” – gruppe omtanke
- ”Lær at forudse ulykker” - tegn din arbejdsplads

# Sikkerhedskultur





- Hvor på sikkerhedskulturkurven befinder jeres arbejdsmiljøgruppe sig i dag?
- Har I bevæget jer i den ene eller anden retning indenfor det sidste år?
  - Grøn = bedre
  - Rød = dårligere

# §38 Arbejdets udførelse

Arbejdet skal planlægges, tilrettelægges og udføres således, at det sikkerheds- og sundhedsmæssigt er fuldt forsvarligt.

- Sker det idag?
  - Grøn = ja
  - Rød = nej

# §16 Almindelige pligter, arbejdsgiveren

Arbejdsgiveren skal sørge for, at der føres effektivt tilsyn med, at arbejdet udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt forsvarligt.

- Sker det idag?
  - Grøn = ja
  - Rød = nej

# §23 Virksomhedsledere m.fl.

Lovens bestemmelser om arbejdsgiverens pligter gælder også for den, som leder eller deltager i ledelsen af virksomheden.

# Hjemmeopgave

- Der ligger en seddel med sikkerhedskulturen i jeres mappe.
- Sæt et kryds på sikkerhedskulturkurven, der hvor jeres arbejdsmiljøorganisation befinder sig. Skriv eventuelt datoen på.
- Gem sedlen.
- Tag den af og til frem og tænk over, om I bevæger jer på kurven. Sæt eventuelt et nyt kryds med den nye dato.
- Tal eventuelt med dine kolleger om placeringen på kurven.
- Hvad skal der til, for at I kan bevæge jer mod højre?