

PLENUMOPLÆG

Tidligere, Højere, Bredere



INDLÆGSHOLDER

Kent J. Nielsen
psykolog, ph.d. Arbejdsmedicin,
Regionshospitalet Gødstrup

Der findes kompliceret forskning og mange forskellige tilgange og råd, når det gælder ulykkesforebyggelse. Men skal forebyggelsen være effektiv, kan det koges ned til en bouillonterning med tre principper: Tidligere, Højere, Bredere.

De tre principper for effektiv forebyggelse af arbejdsulykker kan udledes af den nuværende forskning og gælder på tværs af brancher – også i landbruget. Principperne kan dog være svære at anvende i en hverdag, hvor sikkerhed ikke altid har højeste prioritet. Men første skridt er at få en forståelse for dem, så ledelsen og medarbejdere kan bruge dem, når der skal laves nye forebyggelses-tiltag.

Hør om baggrunden for principperne og få inspiration til, hvordan du kan omsætte dem til praksis og styrke forebyggelseskulturen på virksomheder ved fx at fokusere på ledelse, fysiske rammer og de daglige interaktioner.

WORKSHOP A1

Ulykker i landbruget. Arbejdstilsynets blik på årsager



INDLÆGSHOLDER

Ulrik Olsen
Arbejdstilsynet,
Kontor for arbejdsulykker og
erhvervssygdomme

Arbejdstilsynet undersøger hvert år mere end 120 ulykker i landbruget.

Arbejdstilsynet har lavet en analyse af årsager fra 2022 til i dag, og vil fortælle om tendenser i årsagerne til ulykkerne i landbruget.

Årsagerne er flere og løsningerne ligeså. Her vil Arbejdstilsynet sætte ord på de største forebyggelsespotentialer.

Dertil vil der også fortælles om de første erfaringer fra Arbejdstilsynets igangværende indsats i det grønne.

WORKSHOP A2

Udvikling af kamerateknologien til store maskiner.

I takt med større og større landbrugs- og skovningsmaskiner i trafikken og på arbejdssteder viser både ulykkesstatikker og undersøgelser, at maskiner i store størrelser har brug for teknologi (kamera) for at højne sikkerheden i trafikken, for at undgå uheld og skabe bedre arbejdsmiljøforhold.

AGCO som traktorproducent anvender i dag i langt større grad teknologi til at udvikle nye produkter til landmænd og maskinstationer. Resultatet af de seneste 3 års arbejde har vist, at der er en stigende efterspørgsel på produkter der øger sikkerheden og trivslen i anvendelsen af landbrugs- og skovningsmaskiner.

AGCO vil præsentere en case, hvor et kundeproblem er blevet til et konkret produkt til brug for øget sikkerhed i trafikken og skabe bedre arbejdsmiljøforhold i hverdagen.



INDLÆGSHOLDER

Thomas Langer og
Dana Ann Whittaker
AGCO

WORKSHOP A3

Kan et godt arbejdsmiljø være afgørende for kreditværdigheden?

ESG mere end banker på døren hos mange. Kom og hør om, hvordan Nordea forholder sig til ESG i forhold til deres kunder og især hvilken betydning der lægges på S'et. Kan det gode arbejdsmiljø påvirke kreditværdigheden og hvordan? Hør Morten Riget, landbrugsdirektør, fortælle om hvordan Nordea opfordrer deres kunder til at huske at fokusere på forhold også inden for de sociale aspekter og i ledelsen af bedrifterne, for at løfte landbruget i Danmark på alle bæredygtige parametre.

Hos Egekærslund A/S, maskinstation, er der taget et aktivt valg: "Det er vigtigt for os, at vi tager et socialt og samfundsmæssigt ansvar, og i praksis gør en indsats for at integrere sociale og miljømæssige hensyn i vores virksomhedsdrift. Vi tror på, at vi med en bæredygtig ledelse af virksomheden, kan være med til at gøre en positiv forskel og vi ønsker at medvirke til, at bæredygtighed og social ansvarlighed kommer højt på dagsordenen i vores branche.

Hør Helle Lundsgaard, indehaver, fortælle om deres indsats, ESG-afrapportering og respons fra banken.



INDLÆGSHOLDER

Morten Riget
Landbrugsdirektør Nordea
Helle Lundsgaard, ejer
Egekærslund A/S, maskinstation

WORKSHOP A4

Læremester og lærling – opdyrk gode rammer for samarbejdet



INDLÆGSHOLDER

Johnny Dyrborg
Seniorforsker NFA og
Marianne Norup
Specialkonsulent SEGES

En sikker start som lærling – det er et fælles ansvar. Hverken den unge, skolen eller læremesteren alene, kan sikre den unge optimalt mod risikable arbejdsrutiner, manglende instruktion eller andet, der kan føre til en arbejdsulykke eller til dårlig trivsel. Det kræver et samarbejde. I workshoppen vil vi lægge op til en diskussion af følgende spørgsmål: Hvordan kan lærepladser bedst opdyrke de gode rammer, der kan sikre lærlingen en sikker start og bedre trivsel, til glæde for både lærling og læreplads?

Forskning på tværs af erhvervsuddannelserne og et projekt målrettet landbrugets lærepladser vil være grundlaget for oplægget, hvor vi udfolder mulighederne for at skabe attraktive lærepladser – og kobler til de basale principper for forebyggelse, med ønskerne om at sikre både læring, kvalitet og effektivitet i hverdagen.

Oplægget er primært målrettet til arbejdsgivere og andre med ansvar for lærlinge i alle brancher, men vil også være relevant for lærlinge og lærere fra erhvervsuddannelserne.

WORKSHOP A5

Safety Observer, gratis app til sikkerhedsrundering og APV arbejde



INDLÆGSHOLDER

Pete Kines,
Seniorforsker, NFA og
Christina Edstrand
Arbejdsmiljøchef, SEGES

Vi demonstrerer det nye værktøj "Safety Observer" i denne workshop.

BAU Jord til Bord har skræddersyet en app til jordbrug og skovbrug.

Appen er en stor hjælp til systematiske sikkerhedsrunderinger og APV arbejdet på jeres virksomhed. Når sikkerhedsrunderingen er lavet via appen, genereres en brugbar rapport i app'en og som PDF fil, der kan hjælpe jer med, hvad I skal fokusere på i jeres handlingsplan/APV. Formålet med workshoppen er, at I er godt klædt på til at gå hjem og bruge appen på jeres virksomhed.

WORKSHOP A6

**Kollega, vågn op!
Vi skal den vej**

Ryk dine kollegers holdninger og adfærd og etabler en helt ny sikkerhedskultur.

Med mikrokampagner kan du få alle kolleger til at tage større ansvar for sikkerhed og arbejdsmiljø. Hør om andre virksomheder, der har gjort det og hent inspiration i deres værktøjskasse.

HedeDanmark vil fortælle om hvilke mikrokampagner de har erfaring med og hvordan disse tages imod. Der vil vises eksempler til inspiration



INDLÆGSHOLDER

Henrik Væver

Konsulent og foredragsholder,
Væver, og
Repræsentant fra
HedeDanmark/Dalgas

WORKSHOP B1

Skab engagement og begejstring for dine idéer

Lær, hvordan du smitter dine kolleger med begejstring og får dem til at bakke op om dine idéer.

Få enkle teknikker til at kommunikere mere engageret og til at gøre præsentationen af dine idéer skarpe, så de vinder opbakning blandt ledere og kolleger.

Giv din egen måde at gøre tingene på et tjek, og øg samtidig din selvtillid og udstråling – og servér idéerne, så dine kolleger ikke kan lade være med at bakke op. Find motivationen til at blive ved og ved, trods modstanden og nå i mål med dine idéer.



INDLÆGSHOLDER

Henrik Væver

Konsulent og foredragsholder

WORKSHOP B2

Sådan laver I jeres kemiske risikovurderinger

I denne workshop får I hjælp til at lave jeres kemiske risikovurderinger for fx svovlbrinte, svejserøg, støv og håndtering af flis. I får indsigt i lovgivningen på den gode relevante måde.

Formålet med workshoppen er at gøre opgaven med risikovurderingerne relevant og nærværende for jer.

I vil finde ud af, at det ikke er svært, og hvorfor det giver mening for jer at have dem. Når workshoppen er færdig, har I færdige risikovurderinger lige til at tage med hjem i jeres virksomhed.



INDLÆGSHOLDER

Christina Edstrand
Arbejds miljøchef, SEGES

WORKSHOP B3

Hvordan skabes god sikkerhedskultur hos landbrugets arbejdsmiljøprisvinder 2023

"I er jo bare fantastiske" lyder det fra Hans Sørensen og det er hans medarbejdere han taler til, og som han også kalder fantastisk dygtige og inspirerende.

Kærbygård vandt landbrugets arbejdsmiljøpris 2023.

Overalt på virksomheden er der gode tekniske og praktiske løsninger, der øger sikkerheden og minimerer det fysiske slid. Og så er der grin... høje grin og god stemning.

Kom og hør Hans Sørensen fortælle om, hvad der helt praktisk i hverdagen gøres på Kærbygård og hvordan der arbejdes med sikkerhed, trivsel og sundhed.



INDLÆGSHOLDER

Hans Sørensen
ejer, Kærbygård
Per Jørgensen, SEGES

WORKSHOP B4

Kan vi være proaktive i forhold til psykisk arbejdsmiljø uden at tale om det?



INDLÆGSHOLDER

Bent Schultz
Cand.psych.aut.
Seniorkonsulent, Human House

Mange danske virksomheder synes at det er svært at sidestille fysisk og psykisk arbejdsmiljø i deres arbejdsmiljøarbejde.

I Workshoppen gives der bud på dels hvordan man kan arbejde systematisk med at opnå en mere proaktiv tilgang til trivsel og psykisk arbejdsmiljø, dels hvilke forhold i virksomhedskulturen, der bidrager til eller spænder ben for at man lykkes med det.

Vi kommer omkring, hvad vi forstår ved psykisk arbejdsmiljø og hvordan vi kan tale om det i hverdagen. Hvad er psykologisk tryghed og hvad er en løbende dialog om trivsel?

WORKSHOP B5

Generation Z under oplæring



FACILITATOR

Karin Eckersberg
Specialkonsulent, IntoLearning

Hvem er generation Z og hvad betyder det, når de træder ind på arbejdsmarkedet?

Hvordan påvirker det oplæringsforløbet, og hvordan leder vi den nye generation og sikrer, at de kommer igennem uddannelsen.

I workshoppen hører vi korte uddrag fra podcasts, taler om work life balance, om at involvere de unge og give plads til deres forskelligheder. I bund og grund handler det om at skabe et godt arbejds- og læringsmiljø med respekt for det enkelte menneske. Kom og bliv inspireret og få gode råd. Forvent også aktiv deltagelse i form af dialog.

Paneldeltagere:

Dorte Kvistgaard

Oplæringsansvarlig på Viftrupgård Agro og driver Viftrupgård Consult

Helle Birk Domino

Chefkonsulent hos GLS-A inden for Arbejdsmiljø

WORKSHOP B6

Forebyggelse af ulykker med dyr i landbruget

39 pct. af alle anmeldte ulykker inden for Landbrug og skovbrug, er sket hvor der er dyr. Fælles for ulykkerne er, at de ofte kan forebygges og helt være undgået, hvis arbejdet havde været planlagt hensigtsmæssigt og der i højere grad var fokus på samspillet mellem dyrets adfærd, landmandens viden om denne og de teknologiske og fysiske rammer.

På workshopen sætter Arbejdstilsynet fokus på netop dette samspil, og gennem dialog med deltagerne identificeres de gode løsninger og tiltag.



INDLÆGSHOLDER

Henrik Grøndal
Arbejdstilsynet,
Tilsynscenter Øst

PLENUMOPLÆG

Ydre bæredygtighed og indre væredygtighed

Få et inspirerende perspektiv på ESG og rummelighed på arbejdspladsen i et foredrag med Jens Romundstad. Han fortæller om, hvad der sker, når man tør bryde med normerne. Og hvorfor man sommetider skal gå sin egen vej. Jens Romundstads foredrag rummer både spændende vinkler og konkrete værktøjer, men handler også om personlig og virksomhedsmæssig udvikling.

Jens formår med ærlighed, humor og alvor at spidde tendenser i tiden og hive den ofte højtflyvende visions- og ledelsessnak ned på jorden.

Et foredrag med Jens Romundstad byder på glæde, alvor og humor. Han deler gavmildt ud af konkrete erfaringer med at skabe en indre væredygtighed og et socialt ansvar, som alle er en del af og motiveres af.

Jens Romundstad har modtaget "CSR People Prize" for sit arbejde med rummelighed. Dertil også CSR Æresprisen og retten til at kalde sig Danmarks Mest Socialt Ansvarlige Virksomhedsleder.



INDLÆGSHOLDER

Jens Romundstad
"Biker Jens"