

Krænkende Handlinger – hvordan kan vi tale om dem?

Nedenstående eksempler er indsamlet af AT tilsynsførende i forbindelse med deres arbejde

Overvej følgende i forhold til de enkelte eksempler:

- Hvad ville du tænke?
- Ville det være ok hos jer?
- Hvad ville du gøre?
- Hvad ville din arbejdsplads gøre?

Skæld ud eller usaglige irettesættelser:

- En af dine kolleger er blevet kaldt ind til møde med chefen, du hører at chefen råber ad og skælder din kollega ud, inde bag døren og er tydeligt utilfreds med din kollega. Du har selv oplevet det samme.
- I sidder til personalemøde og en af dine kolleger giver udtryk for, at kaffen simpelthen smager dårligt, hvortil chefen bliver tydeligt irriteret, banker hårdt i bordet og råber: Hvad fanden har det med dit arbejde at gøre.
- I sidder til personalemøde og en af dine kolleger giver udtryk for, at det ikke er muligt at afholde pauser, hvortil chefen bliver tydeligt irriteret, banker hårdt i bordet og råber: Så må du sgu bare arbejde hurtigere.
- En af dine kolleger kommer for sent på arbejde og du overhører at en anden kollega råber: Hvis du ikke kan komme til tiden kan du så ikke bare finde et andet arbejde. Du ødelægger det for os andre.
- En af dine kolleger bruger et hjælpemiddel forkert og det går i stykker, en anden kollega løber derhen og råber: Hvad fanden laver du, nu skal alle vi andre lide under, at du ikke er opmærksom nok.

Sårende personlige bemærkninger

- Du går forbi to kolleger, og overhører, at de taler om en arbejdsopgave, der volder dem problemer. Du har en ide til, hvordan den kan løses og fortæller dem det. Den ene kvitterer med at sige, at du også altid skal være sådan en vigtigper, og om du ikke bare kan blande dig udenom.

Bagtalelse

- I sidder til et personalemøde, en af dine kolleger er syg og derfor ikke til stede. Chefen starter med at sige om din sygemeldte kollega, at han nok også bare have sænket jer, hvis han var dukket op. Det er ikke første gang, chefen bagtaler en kollega, som ikke er til stede.

At blive ignoreret

- Du og to andre kolleger står i samme lokale og løser nogle opgaver hver for sig. Den ene kalder over til din anden kollega, og siger at det er frokosttid, om de ikke skal holde inde nu og få noget mad. De kigger ikke på dig, og de spørger dig ikke om du vil med, selvom de går lige forbi dig.

Det er efterhånden sket flere gange, at du er blevet ignoreret, så du henvender dig til dem, og fortæller hvad du oplever. Den ene siger med det samme i en lettere irriteret tone, ej sådan var det altså ikke ment, du kunne da bare være gået med, du behøver da ikke en invitation.

Udelukkelse fra det sociale og faglige fællesskab

- Du og flere af dine kolleger holder pause. Du hører at et par af dem tale om at tage ud efter arbejde. Du bliver ikke inviteret med.
- I sidder til et møde, og i taler om en arbejdsopgave i skal løse over de næste par dage. Du byder ind med en ide, men bliver ikke hørt.

Nedvurdering af ansattes/kollegas job, arbejdsindsats eller kompetencer

- I har fået en ny kollega på arbejdet, og chefen har givet vedkommende en opgave. Du ser, at din kollega går over til den nye medarbejder og siger i en nedladende tone: "Du kan jo ikke bare gøre det, som du gjorde på dit gamle job, det her er jo noget helt andet og det kræver altså, at man har nogle evner".
- Du er i færd med at løse en opgave sammen med en kollega. Du kan ikke helt lykkes med det, du laver og din kollega, som du løser opgaven sammen med, siger i en tydelig irriteret tone; Det var da utroligt, så må jeg jo gøre det....igen, når nu du ikke kan.

Seksuel chikane/kønskrænkende adfærd

- o Uønsket seksuel opmærksomhed
Din kollega fortæller, at din leder flere gange har kigget på hendes bryster, når de talte sammen
- o Uønskede berøringer
Du bemærker at en af dine kolleger altid skal røre ved en bestemt kollega, når de taler sammen.
- o Sjofle vittigheder og kommentarer
Jargonen er præget af, at flere kolleger ofte slutter hinandens sætninger af med 'Det sagde hun også i går'
- o Uvedkommende forespørgsler om seksuelle emner
Din kollega er blevet single og i frokostpausen spørger din chef, om han (kollegaen) har været ude at lufte scorereplikkerne og 'fået noget på den dumme'