

Program:

Kl. 08.00	Ankomst – kaffe og rundstykker
Kl. 08.30	Velkomst <i>v/næstformand for MIA Anne-Sofi Christiansen, Foreningen af mejeriledere og funktionærer</i>
Kl. 08.35	Præsentation af program og praktiske oplysninger <i>v/Jan D. Johannesen, Arla Foods</i>
Kl. 08.45	Facts om status for arbejdsmiljøet i mejeribranchen og projekter i løbet af året <i>v/sekretær for MIA, chefkonsulent Torben Rentzius Jans, DI – Mejeribranchen</i>
Kl. 09.00	Hvordan adfærden påvirker andre og spiller ind på arbejdspladsens fremtid <i>v/ antropolog Tinna C. Nielsen, Arla Foods, Viby</i> Når vi kender den overraskende sandhed om, hvordan hjernen fungerer, og hvad der driver vores adfærd, så kan vi bedre påvirke måden, vi samarbejder, forholder os til forskelle og ændrer adfærd og normer på vores arbejdspladser Vi får eksempler på, hvad der fører til uacceptabel adfærd, og hvordan kan vi være med til at ændre adfærd (generelt)? Deltagerne får undervejs lejlighed til at udforske emnet med engagerende øvelser og "øjenåbnere" Fælles refleksion <i>v/Jan D. Johannesen</i>

Program:

Kl. 10.00	Pause og networking <i>Hils på MIA's undervisere fra den grundlæggende arbejdsmiljøuddannelse v/Kold College og fra ergonomiambassadør-uddannelsen v/Worklife, Alectia, Pension Danmark, Videncenter for arbejdsmiljø, Crecea og Procurator</i>
Kl. 10.30	Hvad er mobning og hvad gør den ved dig? Hvordan starter og udvikler mobning sig typisk. Sammenhæng mellem mobning og fysisk og psykisk helbred. Årsager til og konsekvenser af mobning på arbejdspladsen. Problemets omfang? <i>v/ Videncenter for arbejdsmiljø, rejseholdskonsulenterne Inge Larsen og Thomas Bartels, der vil byde ind med forskningsbaseret viden og værktøjer om mobning</i> Mobning blandt voksne er et tabu og et stigende problem på de danske arbejdspladser, og det har store personlige, erhvervsmæssige og samfundsmæssige konsekvenser. Ca. 12% af den arbejdende befolkning har (iflg. Det Nationale Forskningscenter for arbejdsmiljø) inden for det sidste år været udsat for mobning Fælles refleksion <i>v/Jan D. Johannesen</i>

Program:

Kl. 11.15	Hvordan forebygger og håndterer vi mobning på arbejdspladsen? Hvordan kommer vi effektivt mobning til livs? <i>v/ Inge Larsen og Thomas Bartels</i>
Kl. 12.00	Kåring af Årets arbejdsmiljørepræsentant – 2014
Kl. 12.15	Frokost
Kl. 13.15	Præsentation af nyt værktøj til forebyggelse af mobning på arbejdspladsen <i>v/ Danmarks førende og internationalt anerkendte forsker i mobning, erhvervspsykolog, PhD i mobning på arbejdspladsen, Eva Gemzøe Mikkelsen, og erhvervspsykolog Tina Ravn Holmegaard, Crecea.</i> Eva er tillige forfatter til en række internationalt publicerede artikler om emnet og vil sammen med Tina fortælle om det nye værktøj "Grib ind – Godt kollegaskab uden mobning", som de to i fællesskab har udviklet, og som sætter fokus på vidnernes rolle. Hør om Kuglestøberen, Assistenten, Den Passive, Mægleren, Forsvareren og Sympatisøren og hør mere om, hvad de kan gøre for at forebygge mobning.

Program:

Kl. 14.00

Praktiske erfaringer om hvordan ændret adfærd og bevidste handlemønstre kan ændre en negativ kultur og udvikle trivsel på arbejdspladsen gennem øget ledelsesfokus

v/ produktionschef Jørgen Rahbek og arbejdsmiljørepræsentant Dorte Sandkvist fra Lantmännen Unibake, Hatting

Lantmännen Unibake er ejet af 33.500 svenske bønder gennem den svenske koncern Lantmännen – en af Europas største koncerner inden for energi, maskiner, landbrug og fødevarersektor. Hør hvordan Lantmännen har arbejdet med adfærds- og kulturudvikling, og hvordan man uden brug af begrebet ”mobning” har arbejdet med temaet ved at skabe trivsel og udvikle en kultur og en ledelseskompetence i forhold til adfærd, ved at turde tage fat og tage dialogen, når medarbejdere ikke trives/når de føler sig presset for hårdt arbejdsmæssigt og i relationen til kolleger.

Fælles refleksion *v/ Jan D. Johannesen*

Kl. 14.20

Sådan har vi valgt at tage udfordringen op

v/ mejerichef Claus Nielsen og arbejdsmiljørepræsentant Pia Munkholm, Holstebro Flødeost

Hør og bliv inspireret til hvordan man kan ”prikke hul på ballonen” og sætte fokus på en generel udfordring for branchen

MEJERIINDUSTRIENS ARBEJDSMILJØUDVALG

Program:

	Fælles refleksion <i>v/ Jan D. Johannesen</i>
Kl. 14.40	Pause og networking <i>Hils på MIA's undervisere fra den grundlæggende arbejdsmiljøuddannelse v/Kold College og fra ergonomiambassadør-uddannelsen v/Worklife, Alectia, PensionDanmark, Videncenter for arbejdsmiljø, Crecea og Procurator</i>
Kl. 15.10	Mobning og social ansvarlighed <i>v/ foredragsholder, skuespiller og entertainer Peter Mygind, bl.a. kendt fra DR-programmet "Myginds Mission" fra 2013</i> I mere end 7 år har Peter Mygind beskæftiget sig med emnet mobning og social ansvarlighed. "Hvis vi styrker fællesskabet, er chancen for at der opstår mobning meget lille. Og hvis vi alle sammen tager ansvar for vores medmenneskers ve og vel. Hvad kan vi selv gøre for at få et bedre fællesskab? Hvordan kan vi blive bedre til at løse konflikter, og se hinandens forskelligheder som en udfordring, frem for en modstand? Hvordan kan vi lære at kommunikere på en ikke voldelig måde? Hvordan skaber vi et fællesskab uden, at man vogter på hinanden, uden angst, uden ensomhed?"

Program:

	<p>”Oplægget, der er lidt af en saltvandsindsprøjtning, tager udgangspunkt i hans eget liv. Og Peter vil komme med talrige eksempler og gode råd - serveret med stor alvor og humor - og ikke mindst selvironi.</p> <p>Fælles refleksion <i>v/ Jan D. Johannesen</i></p>
Kl. 16.10	<p>Hvad vil du øve dig i at gøre anderledes i morgen? <i>v/ antropolog Tinna C. Nielsen, Arla Foods, Viby</i></p>
Kl. 16.20	<p>Afslutning og tak for i dag <i>v/ MIA's formand Vagn Henriksen, Fagligt Fælles Forbund</i></p>