

BBS - knækket ulykkeskurven

Fokus på kultur og ledelse har gjort en forskel

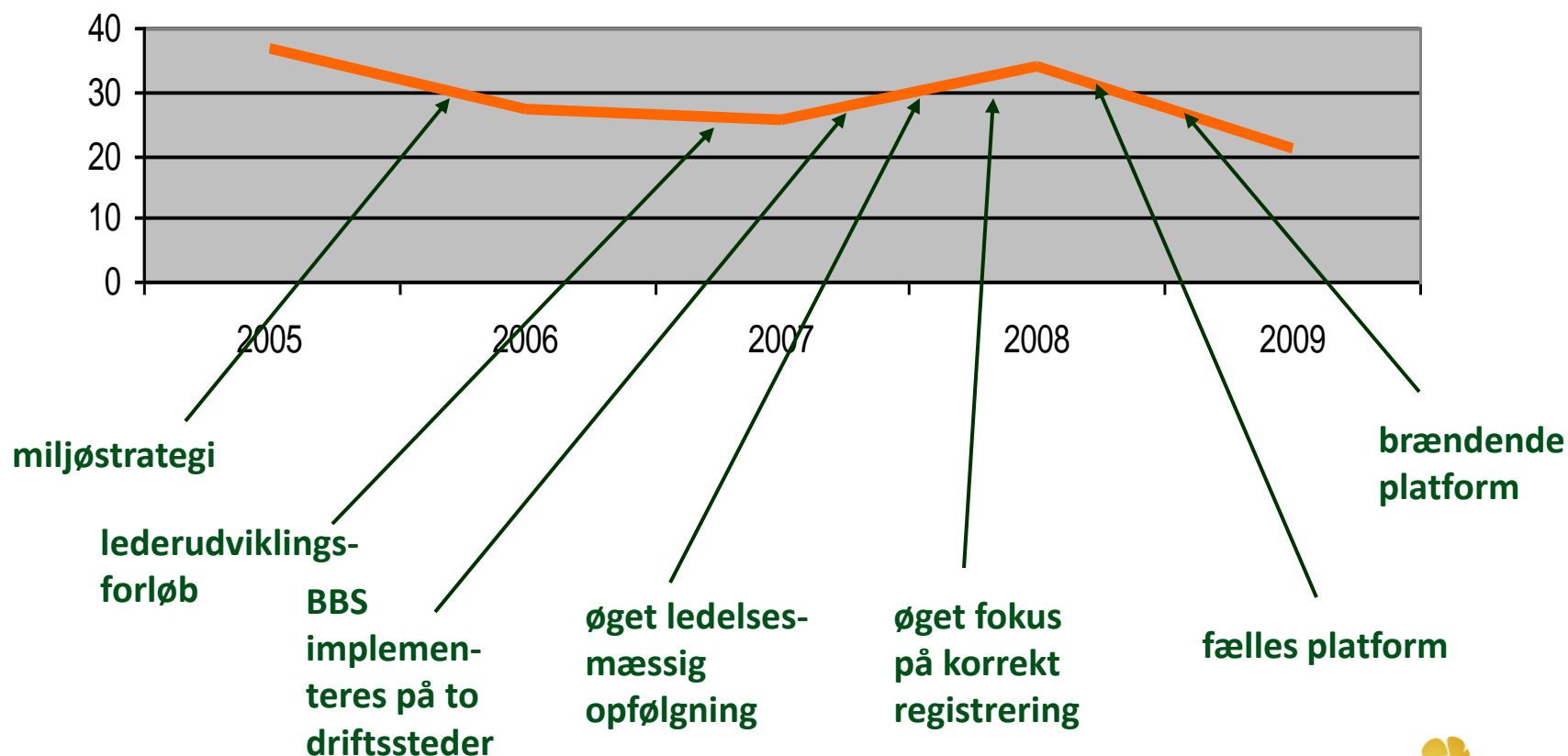
Ib Østenkær / Niels Lange Jørgensen

23 November 2011



Baggrund- gul ost

Ulykkesfrekvens



Adfærdsbaseret sikkerhed (Behaviour based safety – BBS)

Formål med BBS

- ✚ Projektet skal bidrage til, at Vores Ansvar opfyldes med hensyn til at skabe et sikkert og sundt arbejdsmiljø til gavn for både medarbejdere og Arla.
- ✚ Projektet skal understøtte en forandring i adfærd og holdninger blandt ledere og medarbejdere til en kultur med høj grad af medvidenhed og engagement, når det gælder sikkerhed.

Adfærdsbaseret sikkerhed

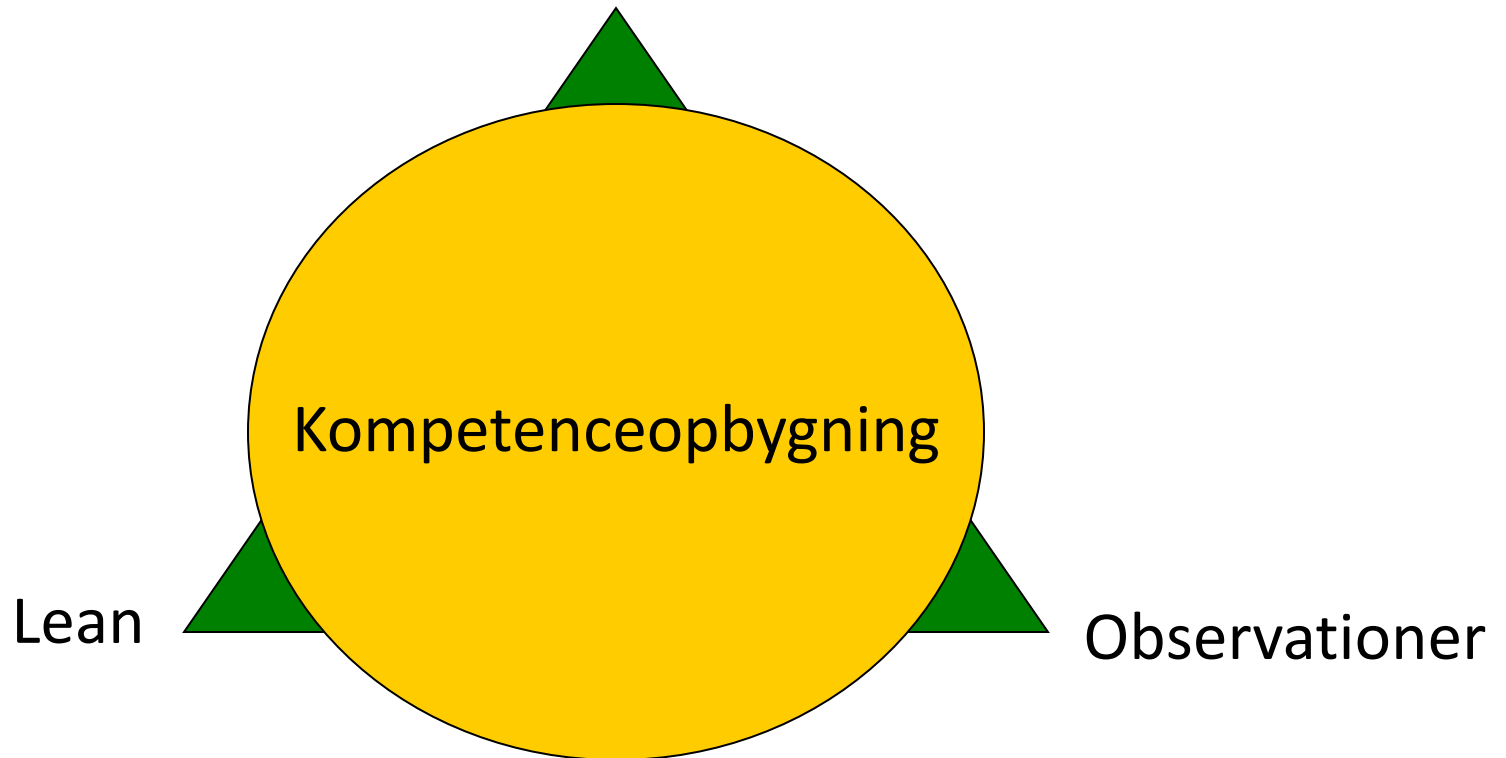
Adfærdsbaseret sikkerhed

- + 90 % af alle arbejdsulykker skyldes adfærd.
- + Den bedste måde at sørge for et sikkert arbejdsmiljø på er, at medarbejdere er i stand til at forudsige risici og træffe forebyggende foranstaltninger.
- + BBS-uddannelse og -aktiviteter har til formål at ændre arbejdskultur for derved at reducere risikoadfærd, der fører til ulykker eller hændelser.

Ingen penge til investeringer

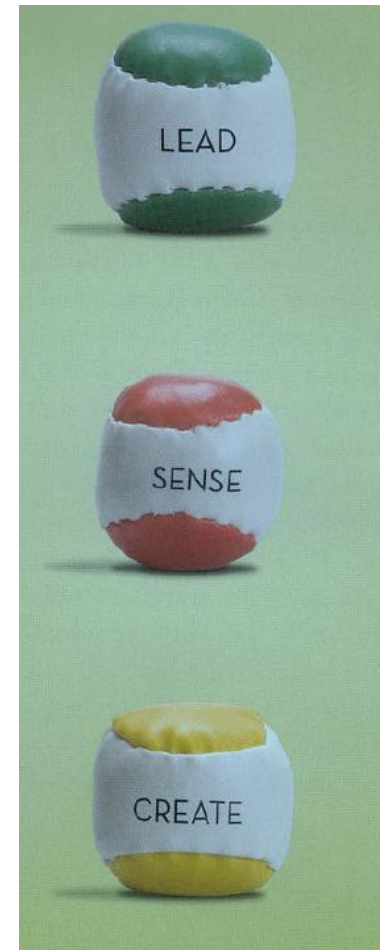
~~Projekt~~ -> kulturforandring

Lead-sense-create



Vores karakter (Our character)

- Lead:
 - Vi har engagement og er vedholdende
 - Vi tager lederskab
- Sense:
 - Vi er fordomsfrie og ansvarlige
- Create:
 - Vi udvikler vores forretning og medarbejdere



BBS og medarbejderne (1)

- **Før BBS på Hjørring mejeri**

Kun arbejdsmiljørepræsentants opgave at sikkerheden er ok

- **Start BBS på Hjørring mejeri**

1-dags kursus for alle ledere og medarbejdere i BBS
Ugentlige tavlemøder

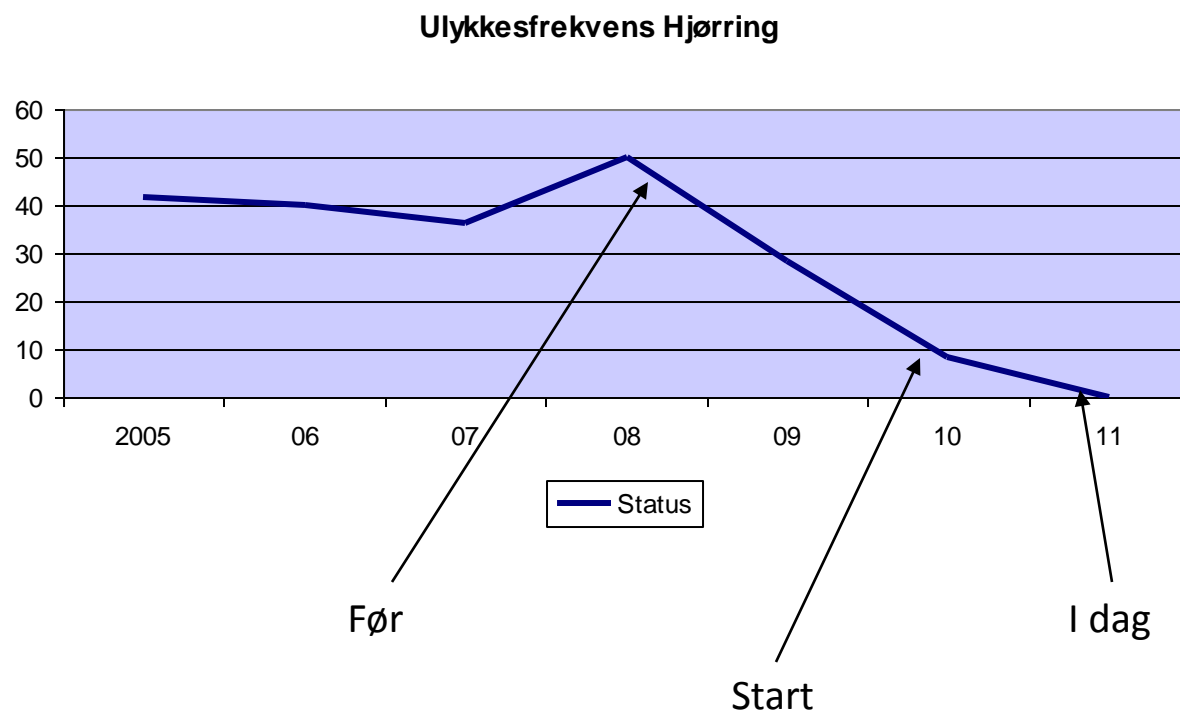
- **BBS i dag på Hjørring mejeri**

Alle har ændret arbejdskultur/adfærd
Alle løfter opgaven om et sikkert arbejdsmiljø

BBS og medarbejderne (2)

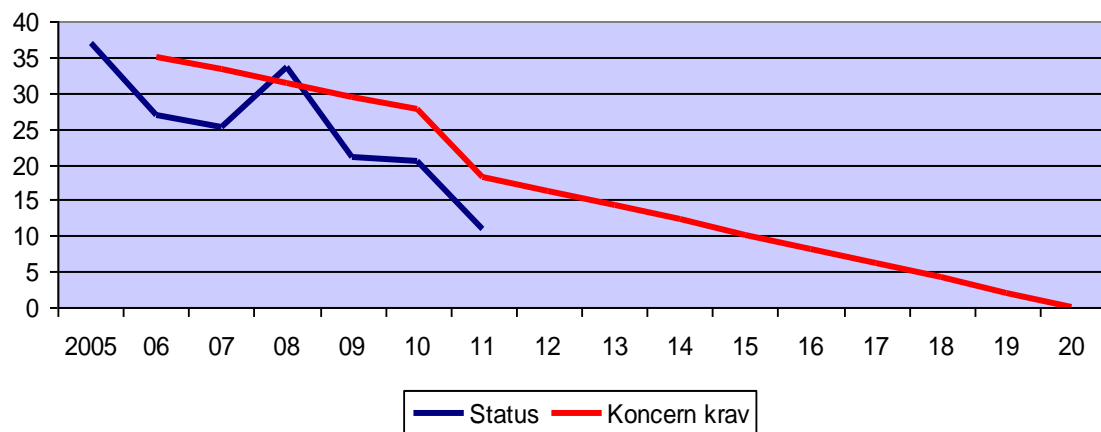
- Ligeværdig dialog om sikkerhed
- Tage medansvar
- Risiko-identifikation
- Prioritere og tale om sikkerhed
- Anerkende og tage hinanden seriøst

Status - Hjørring



Status – gul ost

Ulykkesfrekvens Gul ost



Supplerende tiltag:

- Arla Safety
- BBE / ABE
- Lean
- Arbejdsmiljø audit

5 gode råd

- 1) Ledelsen skal bakke 100% op
- 2) Alle medarbejdere skal involveres
- 3) Arbejdsmiljøarbejdet er en ledelsesopgave
- 4) Ledelsen skal være synlig
- 5) Giv ikke op – det betaler sig