

# Den gode leder har kredit på kontoen

**På MIA-konferencen skal landmand Torben Sønderby fortælle om at skabe kredit på kontoen, som giver fleksible medarbejdere, der giver den en ekstra skalle, når der er høstvejret eller en kælvning sidst på arbejdsdagen.**

Kold i røven. Varm om hjertet. Og klar i hovedet. Sådan kommer landmand Torben Sønderby rundt i det meste af anatomen, når han skal beskrive sin ledelsesstil på gården Klink Økologi i Grønbjerg, syd for Holstebro. Her har han siden 1998 drevet et økologisk landbrug, som i dag tæller 240 årskøer og 420 hektar jord plus lidt maskinstationsarbejde for en af naboerne. En bedrift, som kan karakteriseres som et mønsterbrug og på den baggrund er udvalgt som Arlas Innovationsgård med en lang række progressive tiltag, når det gælder klima, miljø og biodiversitet. Han har fire ansatte, som deles om mark- og staldarbejde. Og selvom det er en begrænset medarbejderstab, så gør Torben sig en del tanker om, hvordan han praktiserer den bedst mulige ledelse, som sikrer trivsel og loyale medarbejdere. Alt sammen vigtige forudsætninger for en velfungerende bedrift.

## Varm om hjertet

- Det er afgørende at møde sine medarbejdere med hjertet. Dermed mener jeg forståelse for de individuelle behov medarbejderen har, som kan kræve særlige hensyn i arbejdstilrettelæggelsen. Ved at imødekomme individuelle behov, får du kredit ind på kontoen, så den gode medarbejder er villig til at gå lidt længere, når du som arbejdsgiver kan få brug for, forklarer den vestjyske landmand.

- For når man arbejder med levende dyr og er afhængig af vejret i marken, så er man nogle gange også nødt til at være lidt firkantet og kold i røven, når en opgave skal løses. Men her er kommunikationen til gengæld vigtig – eller at være klar i hovedet, så man forklarer sine medarbejdere, hvorfor man har brug for fleksibilitet, siger han.

- Jeg synes, at vi her på gården er lykkedes at skabe et godt medarbejderteam med en god kemi, hvilket også handler om kønssammensætning med to kvinder og to mænd, som har hver deres kompetencer og komplimentere hinanden rigtig godt, lyder det.

## Ser solide lederkompetencer i Arla

Torben Sønderby er valgt medlem af Arlas repræsentantskab, og derfor besøger han ofte de store mejerianlæg med mange medarbejdere.

- Og jeg hører måske også lidt brok hist og her fra medarbejdere – eksempelvis om fleksibiliteten i arbejdsplanlægningen. Men jeg møder samtidigt ledere på alle niveauer, som udstråler passion både for produktion og lederopgaven, så jeg har en ganske god mavefornemmelse af lederkompetencerne i Arla, siger Torben Sønderby.

Når Torben Sønderby træder op på talerstolen foran de 700 arbejdsmiljørepræsentanter, er det et nyt kapitel i hans arbejdsliv, da han aldrig har talt for større forsamlinger.

- Men jeg forsøger at lever efter Pipis motto, der som bekendt er: Det har jeg aldrig prøvet før, så det klarer jeg sikkert, lyder afslutningsreplikken.

