



# Årlig arbejds- miljødrøftelse

Undervisningspakke  
til landbrugsskolerne





## **Er der lovkrav om årlig arbejdsmiljødrøftelse?**



Ja. Ifølge arbejdsmiljøloven §9 skal alle virksomheder med ansatte afholde en årlig arbejdsmiljødrøftelse.





**Hvad vil Arbejdstilsynet forlange i forhold til den årlige arbejdsmiljødrøftelse, når de kommer på besøg på virksomheden?**



Skriftlig dokumentation for at virksomheden har afholdt den årlige arbejdsmiljødrøftelse, for eksempel i form af referat fra mødet.





**Hvilke 2 ting bør som minimum noteres sammen med aftaler og mål for det kommende år?**



Til hver aftale bør noteres:

- hvem er ansvarlig for at opgaven udføres
- deadline for opgaven





## **Hvem skal, som minimum, involveres i den årlige arbejdsmiljødrøftelse?**



**Virksomheder med <9 medarbejdere:**  
Som minimum skal arbejdsgiveren eller dennes repræsentant sammen med en eller flere, der kan fungere som talsmand for de øvrige ansatte. Større virksomheder skal afholde drøftelsen i en arbejdsmiljøorganisation.





## Nævn eksempler på ulykker på det fysiske område



Eksempler på hvor eller hvordan ulykker kan ske på det fysiske område:

- misligholdte maskiner
- uforsigtig brug af maskiner
- håndtering af kvæg
- manglende brug af værnemidler
- rodede værksteder og arealer
- faldulykker
- servicering af automatiske maskiner, der er ikke afbrudt.





## **Hvad består en arbejdsmiljøorganisation (AMO) af?**



Arbejdsmiljøorganisationen (AMO) på en arbejdsplads består af en arbejdsmiljøleder og arbejdsmiljørepræsentant(er).





## **Hvor ofte skal der vælges en arbejdsmiljørepræsentant?**



**Arbejdsmiljørepræsentanten vælges for 2 år, så hvert andet år skal der afholdes valg.**







**Hvad er Arbejdstilsynets krav i forhold til den årlige arbejdsmiljødrøftelse, hvis de kommer på besøg?**



Virksomheden skal skriftligt kunne dokumentere at drøftelsen har været afholdt.





## Hvad kan skabe god trivsel på din arbejdsplads?



### Eksempler:

- Indflydelse på egne arbejdsopgaver
- God omgangstone
- Holde pauser sammen





**Du er ude for en nærved-ulykke. Hvad gør du?**



Det er vigtigt at nærved-ulykker deles blandt alle medarbejdere, og at der drøftes, hvad der kan gøres for at forebygge ulykken.





**Hvor kan du indhente hjælp til konkrete sikkerhedstiltag på virksomheden?**



**BAU's hotline: 4045 3828**  
**Mail: [hbd@seges.dk](mailto:hbd@seges.dk)**  
**[www.baujordtilbord.dk](http://www.baujordtilbord.dk)**





**Hvorfor er det vigtigt at snakke om og dele oplevelser med nærved-ulykker?**



For at disse kan forebygges, evt. med sikkerhedstiltag.





**Hvad gør du, hvis du opdager farlige arbejdsgange på din arbejdsplads?**



Sikrer dig at andre medarbejdere er opmærksom på det der er farligt.  
Finder løsning, der kan forebygge ulykker.





## **Hvilket område? Gylleulykker**



Det kemiske område.





## **Hvilket område? Ulykker ved håndtering af kvæg**



**Det fysiske område.**







**Hvilket område?  
At få indflydelse på egne opgaver**



Det psykiske område.





**Hvilket område?  
Skader forårsaget af ensidigt  
gentagen arbejde.**



Det ergonomiske område.





**Hvilket område?  
Arbejde meget alene (ensomt)**



Det psykiske område.





**Hvilket område?  
Nedsat lungefunktion som følge  
pga. støveksposering**



Det biologiske område.





**Hvilket område?  
Ulykker pga. defekte maskiner**



**Det fysiske område.**





**Hvilket område?  
Risikovurdering ved arbejde med  
faremærkede kemikalier**



Det kemiske område.





**Hvilket område?  
Brug af korrekte værnemidler  
ved brug af højtryksrenser**



Det biologiske område.





**Hvilket område?  
Ulykker eller erhvervsskader  
pga. tunge løft**



Det ergonomiske område.







**Hvilket område?  
Forventet brug af sele ved kørsel  
med minilæsser**



Det fysiske område.

