

Krav

Med udgangspunkt i afdelingens sygefravær skal arbejdsmiljøgruppen vurdere om der er arbejdsmiljøforhold, der kan medføre sygefravær.

Vurdér om

- Evt. sygefravær i jeres afdeling kan være arbejdsmiljørelateret. Vurderingen foretages bedst i samarbejde med medarbejderne.
- Der er behov for at ændre på arbejdsmiljøet på baggrund af sygefraværet.

Metodefrihed

Der er metodefrihed i forhold til vurdering af afdelingens sygefravær.

Kravet er blot, at I kan dokumentere, at I har forholdt jer til om en del af fraværet kan være arbejdsrelateret.

I Arbejdstilsynets APV tjeklister præsenteres følgende to spørgsmål som tilstrækkelig:

- Er der forhold i arbejdsmiljøet, der kan medvirke til sygefravær?
- Kan ændringer i arbejdsmiljøet bevirke, at sygefraværet mindskes?

Gode råd

Skab et overblik over sygefraværet i afdelingen.

1. Find ud af hvor mange timers sygefravær der er i forhold til mulige antal arbejdstimer
2. Find ud af om bestemte arbejdsfunktioner eller – områder er særlig belastet af sygefravær.
3. Snak med medarbejderne ved funktionerne om de oplever, at der er særlige arbejdsbelastninger ved deres arbejde.
4. Hvis der er særlige arbejdsbelastninger håndteres de som alle andre arbejdsbelastninger gennem en handlingsplan.

Arbejdstilsynets regler og praksis

- Det er kun sygefravær der har forbindelse med arbejdsmiljøet, der skal behandles i APVen.
- Det er altså vigtigt at finde ud af, hvilken form for sygefravær, der har forbindelse til arbejdsmiljøet, og ikke hvem der er syg.
- Arbejdstilsynet vil se dokumentation for, at sygefraværet er vurderet i forhold til arbejdsmiljøet.

Yderligere tiltag

- Lav en politik der beskriver virksomhedens reaktionsmuligheder ved sygefravær.
- Politikken bør bl.a. beskrive medarbejderens og virksomhedens muligheder for at sikre medarbejderens arbejdsvilkår under fraværet og umiddelbare opstart efter fravær.

Relevante links

Arbejdstilsynets vejledning om arbejdspladsvurdering. At-vejledning D1.1-3, juli 2009. Klik [her](#)