



Arbejdstilsynet

# Hvordan ser Arbejdstilsynet på Slagteri- og kødbranchen

*v/ tilsynschef Ida Krarup*

Oplæg på Slagteri- og kødbranchens Arbejdsmiljøkonference 2021  
12. og 13. oktober 2021, Horsens

# Lidt om tilsyn

- **Grundtilsyn** – hvor vi kommer rundt om det hele (fysisk, psykisk, materielt, formelt)
- **Specialtilsyn** med fokus på udvalgt del af arbejdsplads eller arbejdsmiljøproblem, fx
  - Kontrol af efterkommelse af påbud
  - Ved mistanke om arbejdsmiljøproblem
  - Ved alvorlige ulykker
- Besøg er som udgangspunkt uanmeldte
- Grundtilsyn er varslede (1-12 mdr.)

# Risikomodel for udtag af danske virksomheder til grundtilsyn

- AT besøger ikke alle virksomheder, men virksomheder, hvor der er størst sandsynlighed for, at vi giver en materiel afgørelse, bliver udtaget til grundtilsyn
- Sandsynligheden er beregnet ved hjælp af kunstig intelligens, og der indgår oplysninger om virksomhedens branche, ansatte, beliggenhed, størrelse, arbejdsskader, klager m.m.
- 80% af grundtilsynene bliver udtaget via risikomodelen - 20 % udtages som stikprøve
- Arbejdstilsynet udtager også virksomheder til tilsyn af andre årsager
- Certificerede virksomheder får ikke grundtilsyn, men kan få besøg, hvis der er klager eller ulykker

**I 2019 blev der anmeldt ca. 42.700  
arbejdsulykker fra alle brancher til  
Arbejdstilsynet.  
Heraf ca. 500 i slagteribranchen**



# 2020 – et særligt år

## Anmeldte arbejdsulykker – infektioner (corona)

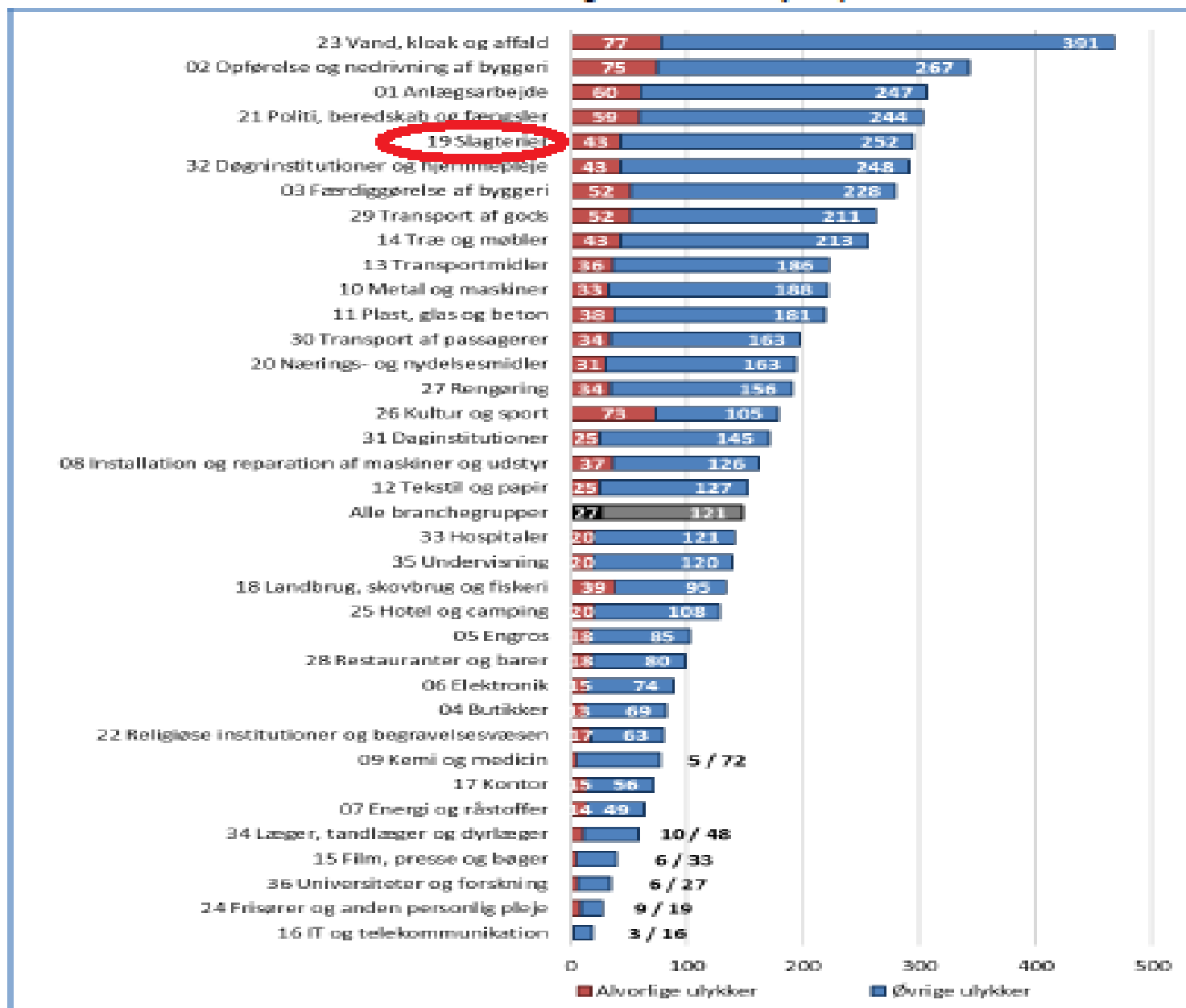
- Ca. 4.000 flere anmeldte arbejdsulykker i 2020 – stigning skyldes anmeldte coronainfektioner

Ca. andel af alle infektioner (andel i branchen) - eksempler:

- Hospitaler 58 pct. (53 pct.)
- Døgninstit. og hjemmepleje 15 pct. (9 pct.)
- Politi, beredskab, fængsler 5 pct. (10 pct.)
- Slagterier 2 pct. (12 pct.)

Figur 3:

Anmeldte arbejdsulykker i 2019 pr. 10.000 beskæftigede fordelt på 36 branchegrupper for henholdsvis alvorlige og øvrige arbejdsulykker. Branchegrupperne er sorteret efter faldende incidens for samtlige anmeldte arbejdsulykker



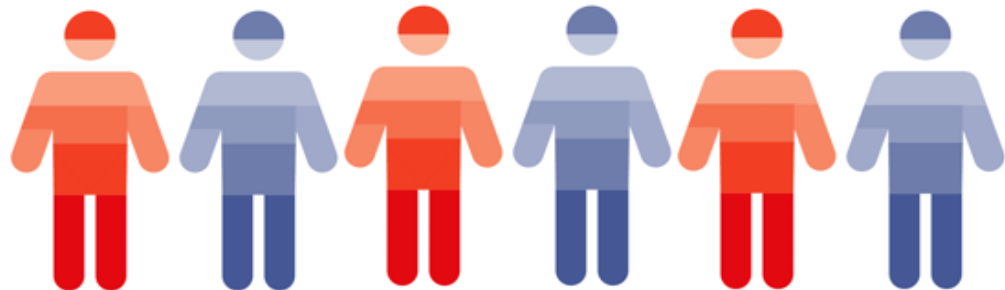
Kilde: Arbejdstilsynets ulykkesregister og Danmarks Statistiks Registerbaserede Arbejdsstyrkestatistik (RAS).

# Branchebillede

## Slagterier

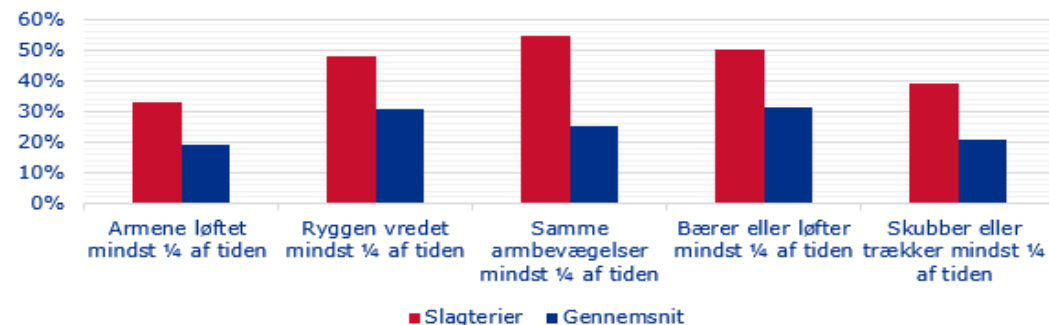
Fakta om virksomheder, der kan minde om din

**Hver anden** ansat i Slagterier **oplever smerter** flere gange om ugen



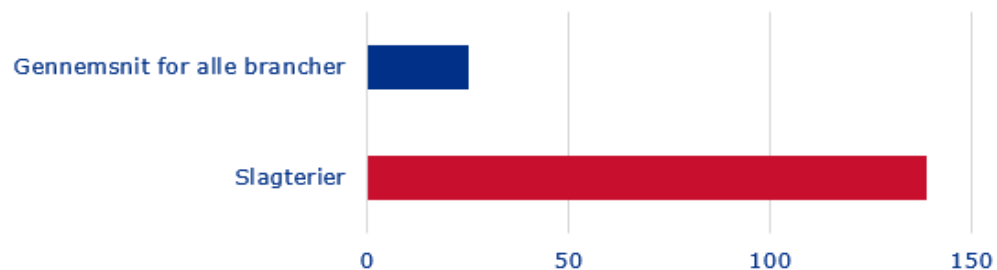
Arbejds miljø og helbred 2018

Flere ansatte i Slagterier **arbejder i arbejdsstillinger og med bevægelser, der kan føre til overbelastning** af kroppen end gennemsnittet for alle brancher.



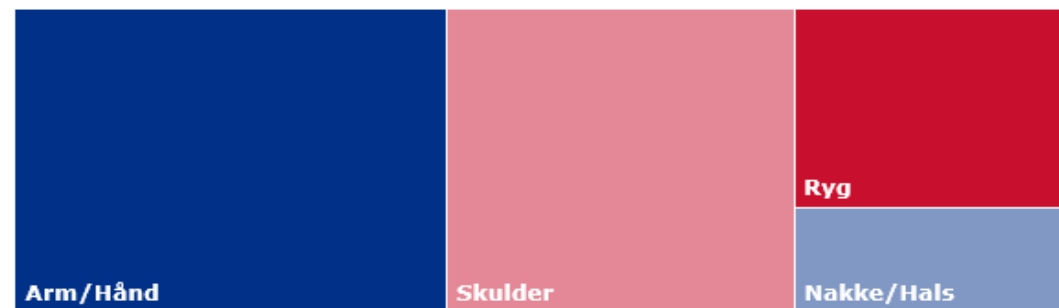
Arbejds miljø og helbred 2018

**Markant flere muskelskelet-sygdomme** per ansat i slagteribranchen end gennemsnittet for alle brancher



Anmeldte muskelskelet erhvervs sygdomme pr. 10.000 beskæftigede for 2015-2017.

**9 ud af 10 anmeldte MSB-erhvervs sygdomme i slagterier relaterer til den øverste del af kroppen**



I 2017 blev der anmeldt 201 erhvervs sygdomme relateret til sygdomme i bevægeapparatet. 187 af disse relaterede til den øverste del af kroppen.

# Brancherettede indsatser (med opstart 2020)

	Indsatser	Branche	Ekstra fokus på:		
			Psykisk	Fysisk	Kemi
1.	Ny tilsynstilgang til <b>psykisk</b> arbejdsmiljø i store offentlige enheder	Kriminalforsorgen	X		
		Skoler	X		
2.	Branchetilsyn med ekstra fokus på udvalgte <b>psykiske</b> arbejdsmiljøproblemer	Hospitaler	X		
		Døgninstitutioner og hjemmepleje	X		
3.	Branchetilsyn med ekstra fokus på udvalgte <b>kemiske</b> arbejdsmiljøproblemer	Plast, glas og beton			X
4.	Branchetilsyn med ekstra fokus på udvalgte <b>fysiske</b> (ergonomiske) arbejdsmiljøproblemer	Slagterier		X	
		Nærings- og nydelsesmidler		X	
5.	Koordinerede tilsyns- og kommunikationsindsatser	Landbrug, skovbrug og fiskeri*		X	
6.	Koordinerede tilsyns- og kommunikationsindsatser	Metal og maskiner		X	X
7.	Koordineret kommunikationsindsats	Frisører		X	X
8.	Aktionsdage	Vejgodstransport*		X	

\*I Landbrug og ifm. vejgodsaktioner er der også fokus på ulykker



# Brancherettede tilsyn

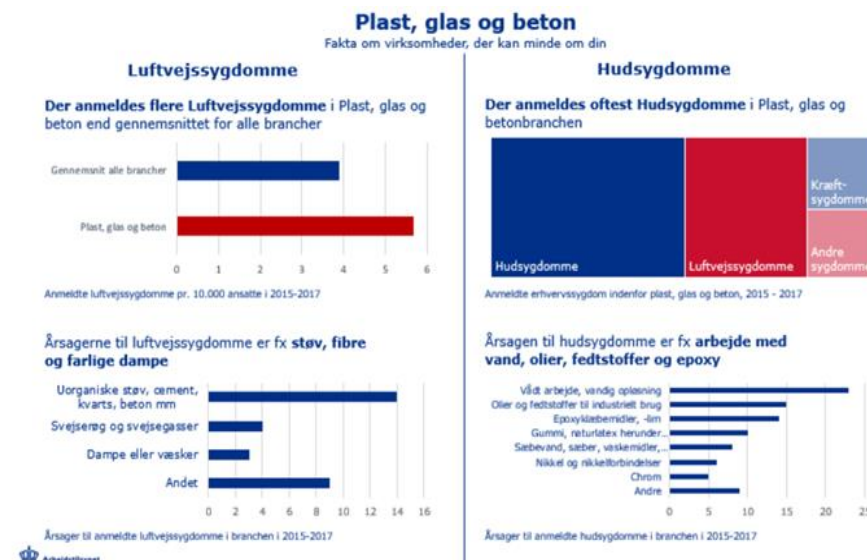
Styrket tilsyn i udvalgte udsatte brancher

- Fokus på psykiske, fysiske eller kemiske arbejdsmiljøproblemstillinger
- Fokus på særligt nedslidningstruede brancher – psykisk og fysisk
- Fokus på udsatte brancher i forhold til kemisk arbejdsmiljø
- Brancherettet tilsyn som tillæg til almindeligt tilsyn

Differentiering

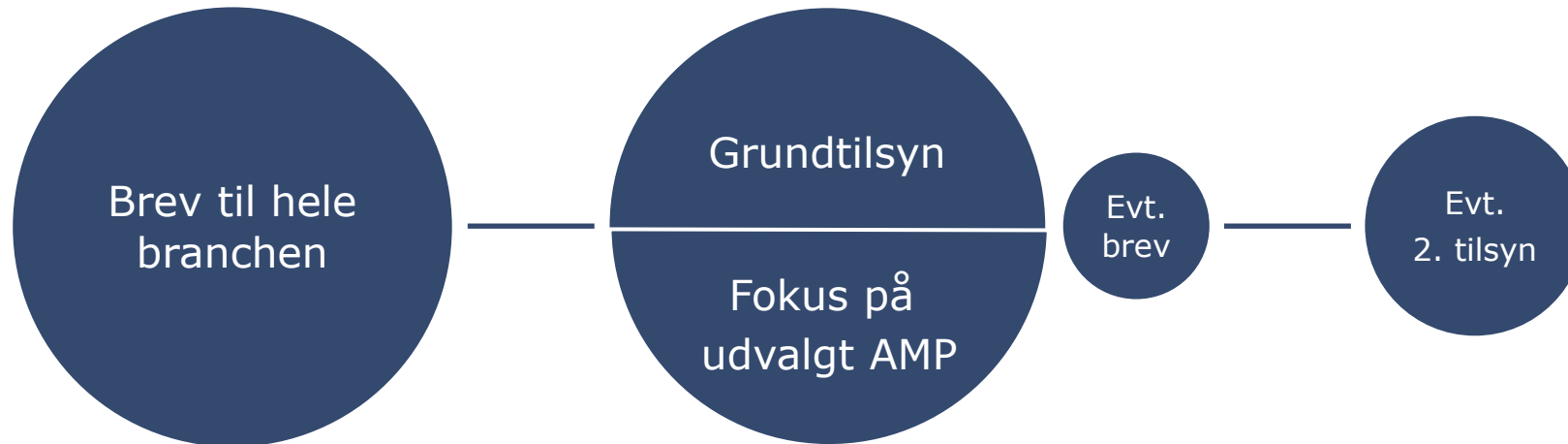
Det sker på tilsynet:

- afdække de væsentlige arbejdsmiljøproblemer
- grundig afdækning af udvalgte arbejdsmiljøproblem
- dialog og vejledning om udvalgte arbejdsmiljøproblem



# Brancherettede indsatser - Justeret tilsynsmetode

med ekstra fokus på fysisk nedslidning i tilsynet



# Antal besøg slagterier 2019-2020-2021 (medio sept.)

Sum af Antal besøgsnumre	2019	2020	2021	Hovedtotal
0 ansatte	6	2	1	9
1 - 9 ansatte	3	19	11	33
10 - 34 ansatte	37	38	13	88
35 - 99 ansatte	29	28	12	69
100 eller flere ansatte	47	39	33	119
Hovedtotal	122	126	70	318

## Antal reaktioner slagterier 2019-2020-2021 (medio sept.)

Rækkenavne	Afgørelse uden handlepligt	Forbud	Påbud	Rygelov	Straks-påbud	Vejledning	I alt
010 Støj			9		3	1	13
050 Muskel- og skeletbesvær (MSB)			8		12	12	32
060 Psykisk arbejdsmiljø					1	1	2
070 Kemi, støv og biologi	1		7		4	6	18
080 Indeklima			2				2
090 Ulykkesrisici	25	1	8		80	4	118
100 Unges arbejde						1	1
110 Krav til egenindsatsen			31		7	12	50
120 Bygherrer, udbydere mv.	1						1
140 Egenindsats (fortsat)			4			7	11
150 Hudbelastninger					2		2
300 Områder udenfor arbejdsmiljøloven				2			2
Hovedtotal	27	1	69	2	109	44	252

# To typer af aftaleforløb siden 1. september 2020



## Aftaler : En mulighed for virksomheder, der vil gøre en ekstra indsats

### Aftale med spredning:

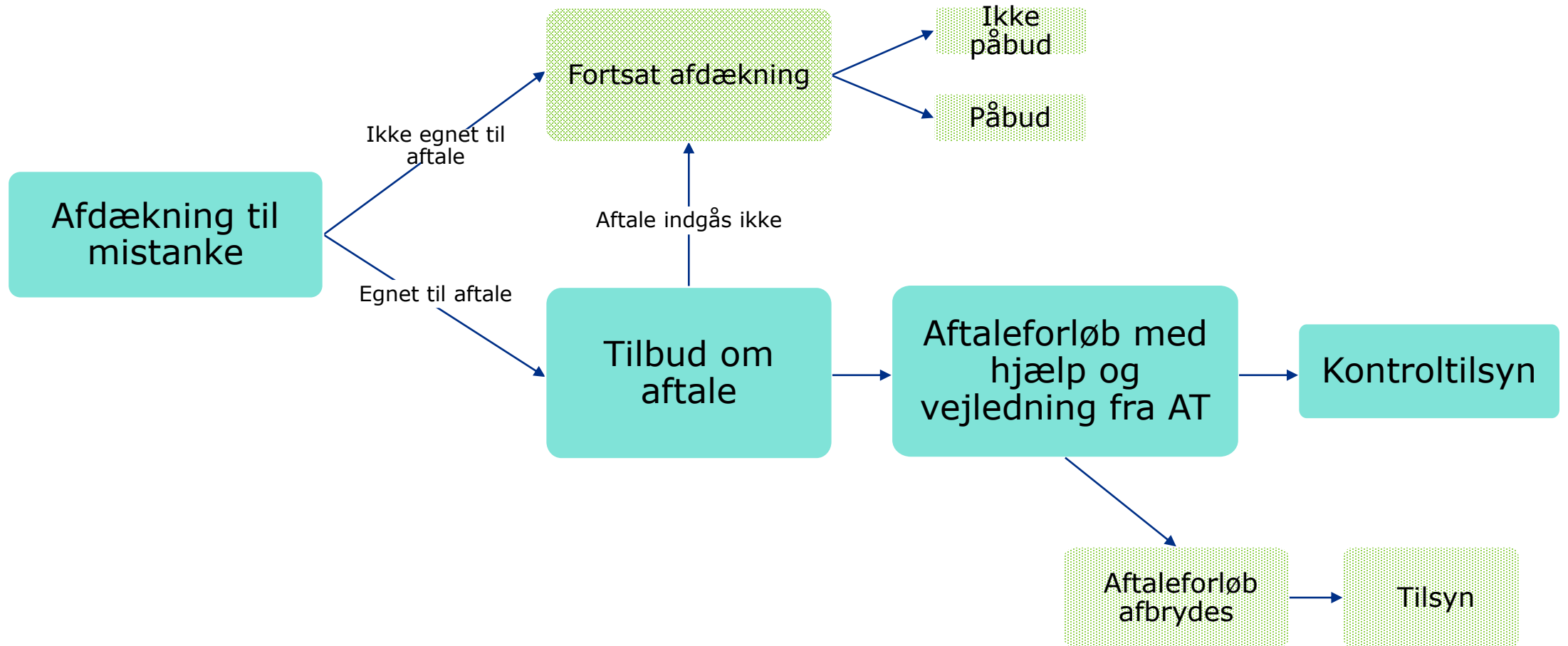
- Virksomheden forpligter sig til at løse et konstateret problem flere steder end der, hvor det er blevet konstateret

### Aftaler ved mistanke:

- Virksomheden forpligter sig til at løse et problem, selvom det ikke er blevet afdækket, om der er en overtrædelse af arbejdsmiljølovgivningen.



# Mistanke, flow



## Aftaleforløb slagterier (sept. 2020-sept. 2021)

Aftaleforløb vedrørende mistanke	6
Unødig støj, dårlig akustik på prod-arb.plads	3
Arbejdsstillinger og -bevægelser	1
Ensidigt, gentaget arbejde	2
Hovedtotal	6

# Og hvad med fremtiden...?

- Nye indsatser?
- Den teknologiske udvikling
  - Udvikling af nye/bedre tekniske hjælpemidler...
  - Robotteknologi, exoskeletter...
- Bedre data
- Det enkelte individ – arbejdsdag, arbejdsliv
- ***Refleksioner – spørgsmål?***



# Ring til Arbejdstilsynets Call Center på 70 12 12 88

Telefontid: Mandag - torsdag kl. 8-15, fredag kl. 8-14



Tast 1 for spørgsmål om arbejdsmiljø

Tast 2 for konkrete sager og tilsynsbesøg

Tast 3 for at klage over arbejdsmiljøforhold

Tast 4 for omstilling i Arbejdstilsynet

Press 9 - for service in English

70 22 12 80 - Hotline om mobning og seksual chikane

70 22 12 81 - Hotline om udenlandske virksomheder

72 20 90 00 - Hotline om APV og Arbejdstilsynets APV-værktøj

I tilfælde af akutte og alvorlige overtrædelser af arbejdsmiljøloven eller alvorlige arbejdsulykker kan Arbejdstilsynet kontaktes uden for normal arbejdstid - følg anvisningerne på telefonsvareren.



**Tak for i dag**