

# Workshop 1:

---

## Organisering - nye muligheder

# Organisering – nye muligheder

## Introduktion til workshop 1:

---

- En ændring af jeres arbejdsmiljøorganisation kunne være motiveret af:
  - At udvikle en handlekraftig og effektiv arbejdsmiljøorganisation, da de rette beføjelser er til stede til at træffe beslutninger på fx flere niveauer
  - At højne kvaliteten i opgaveløsningen ved at udvikle kompetencerne, tilrettelægge med fornøden tid og ressourcer
  - At varetage medarbejderes sikkerhed og trivsel på samme niveau på alle skift
  - At skabe en bedre sikkerhedskultur og adfærd ved at inddrage fx mellemledere udenfor arbejdsmiljøorganisationen som rollemodeller
  - At afklare, hvordan den tidligere sikkerhedsleders funktion og opgaver håndteres fremadrettet (funktionen falder væk den 1. okt men ikke opgaverne)

# Organisering – nye muligheder

## Introduktion til workshop 1:

---

- Trivsel og fravær er kommet mere på dagsorden i branchen og en ændring af arbejdsmiljøorganisationen kunne være at undgå:
- At både arbejdsmiljøorganisationen og samarbejdsudvalget arbejder med området:
  - Overlap af personer
  - Samme dagsordenspunkter
  - Langsommelige beslutningsprocesser
- At HR afdelingen, arbejdsmiljøorganisationen og SU arbejder ukoordineret omkring trivsel og fravær

# Organisering – nye muligheder

## 45 minutters workshop

---

**Vælg en ordstyrer der sørger for:**

- **at diskussionen bliver på sporet**
- **at styre tiden**
- **at de tre vigtigste pointer/forslag under spørgsmål tre bliver skrevet ned**

- 1) På hvilke måder giver jeres arbejdsmiljøorganisation gode rammer for at lave godt og effektivt arbejdsmiljøarbejde?
- 2) På hvilke måder giver jeres arbejdsmiljøorganisation jer for snævre rammer eller ligefrem hindrer jer i at lave godt og effektivt arbejdsmiljøarbejde?
- 3) Hvordan kan arbejdsmiljøorganisationen se ud, så den fastholder jeres gode erfaringer og samtidig løser jeres evt. nuværende problemstillinger?