



”Nye muligheder for virksomhedernes sikkerhedsarbejde”

9. september 2010

v/ Jens Jensen
Arbejdstilsynet

Baggrunden for de nye regler



- **Samarbejde om arbejdsmiljø på virksomhederne skal matche samfundsudviklingen**
 - ❖ Nye typer af virksomheder er opstået
 - ❖ Virksomhedernes interne struktur har ændret sig
 - ❖ Nye ledelsesformer- og strukturer
 - ❖ Nye arbejdsmiljøproblemer i fokus
-



Samarbejde er det centrale

- Samarbejde mellem arbejdsgivere, ledere og ansatte er centralt for en styrkelse af virksomhedernes arbejdsmiljøindsats
 - Godt samarbejde giver et bedre grundlag for at træffe beslutninger og en bedre implementering af beslutningerne
 - Samarbejde giver tillid, er værdiskabende og giver arbejdsglæde
-

Arbejds miljø som strategisk element



- Arbejds miljø skal indgå i virksomhedens strategiske ledelse:
 - ❖ Værdigrundlag
 - ❖ Planlægning
 - ❖ Produktion
 - ❖ Kvalitet
 - ❖ Økonomi
 - Aktiv ledelsesinvolvering i arbejds miljøorganisationen
 - Nye udfordringer for arbejds miljørepræsentanter og ledere i arbejds miljøorganisationen
-

Årlig arbejdsmiljødrøftelse



- Den årlige arbejdsmiljødrøftelse er en vigtig del af den nye fleksible arbejdsmiljøorganisation.
 - Drøftelsen vil hjælpe med til, at arbejdsmiljø bliver en del af virksomhedens strategiske ledelse og daglige drift.
 - Drøftelsen kan tilrettelægges ud fra virksomhedens behov
 - Når Arbejdstilsynet kommer på tilsyn, skal virksomheden skriftlig kunne dokumentere, at den årlige arbejdsmiljødrøftelse har fundet sted.
-

Vidensløft i virksomheder med 1-9 ansatte



- Videreførelse af samarbejdsprincippet i virksomheder med 1-9 ansatte
 - Årlig drøftelse om tilrettelæggelse af samarbejdet om arbejdsmiljø, herunder hvilken viden der er behov for
 - De eksisterende pligter og drøftelser om arbejdsmiljø sættes i system
-



Arbejds miljø organisationen i virksomheder med 10-34 ansatte

- Virksomhederne skal etablere en arbejdsmiljøorganisation, der skal varetage både de daglige, planlæggende og koordinerende opgaver om sikkerhed og sundhed
 - Medlemmer af organisationen:
 - ❖ en eller flere valgte arbejdsmiljørepræsentanter
 - ❖ en eller flere arbejdsledere
 - ❖ arbejdsgiveren eller dennes repræsentant er formand
 - Virksomheden skal tilrettelægge samarbejdet på en årlig drøftelse
-



Arbejdsmiljøorganisationen i virksomheder med 35 ansatte og derover

- Der skal etableres en arbejdsmiljøorganisation på mindst to niveauer, et gruppeniveau og et udvalgsniveau.
 - De daglige opgaver om sikkerhed og sundhed skal varetages af en eller flere grupper
 - De overordnede, planlæggende og koordinerende opgaver om sikkerhed og sundhed varetages af et eller flere udvalg
 - Virksomheden skal selv tilrettelægge samarbejdet på en årlig drøftelse
-

Størrelsen af arbejdsmiljøorganisationen

- Arbejdsgiveren fastsætter i samarbejde med de ansatte og arbejdslederne det endelige antal medlemmer i arbejdsmiljøorganisationen.
 - Antallet fastsættes med udgangspunkt i
 - ❖ Virksomhedens størrelse, ledelsesstruktur, geografiske forhold
 - ❖ Arbejdsmiljørisici, arbejdets art og farlighed
 - ❖ Det såkaldte nærhedsprincip: De ansattes mulighed for at have kontakt med deres arbejdsmiljørepræsentanter
-

Øget viden og kompetence om arbejdsmiljøarbejdet

- **Medlemmer af arbejdsmiljøorganisationen skal gennemføre en arbejdsmiljøuddannelse på 3 dage senest 3 måneder efter den pågældende er valgt, udpeget eller trådt i funktion**
 - **Arbejdsmiljøuddannelsen for arbejdsmiljøorganisationens medlemmer skal løbende suppleres:**
 - ❖ Tilbud om supplerende uddannelse svarende til 2 dage, der skal gennemføres senest 12 måneder efter den pågældende er trådt i funktion
 - ❖ Tilbud om efterfølgende supplerende uddannelser svarende til 1½ dag, der skal gennemføres hvert år i funktionsperioden
 - ❖ Medlemmerne har ret til den supplerende uddannelse
-

Mulighed for aftaler

- Den eksisterende aftaleordning om organisering opretholdes
 - Der skabes ny mulighed for, at der kan indgås aftale om en tværgående organisering mellem flere virksomheder
 - Aftalerne skal indgås som rammeaftaler kombineret med virksomhedsaftaler
 - Aftalerne håndhæves af parterne
-



Pligter, rettigheder og opgaver videreføres fra SiO-reglerne

- **Arbejdsgiverens pligter videreføres i hovedtræk i det nye regler.**
 - Fx har arbejdsgiveren fortsat ansvar for at samarbejdet om sikkerhed og sundhed etableres, udvikles og vedligeholdes.
 - Fx får arbejdsmiljøorganisation fortsat den nødvendige tid til rådighed til at udføre arbejdet.
 - **Arbejdsmiljøorganisationens opgaver og funktioner videreføres**
 - Fx skal arbejdsmiljøorganisationen fortsat varetage og deltage i aktiviteterne til beskyttelse af de ansattes sikkerhed og sundhed.
-

Hvad sker der nu?

- De nye regler træder i kraft 1. oktober 2010
- Arbejdstilsynet udarbejder nye vejledninger på området.