

VIDSTE DU, AT ...?

Fakta om seksuel chikane
på arbejdspladser

FAKTA-KORT

VIDSTE DU, AT ...?

Fakta om seksuel chikane
på arbejdspladser

FAKTA-KORT

VIDSTE DU, AT ...?

Fakta om seksuel chikane
på arbejdspladser

FAKTA-KORT

VIDSTE DU, AT ...?

Fakta om seksuel chikane
på arbejdspladser

FAKTA-KORT

1.

VIDSTE DU, AT...

... kvinder generelt er mere udsat for seksuel chikane end mænd. Især går det ud over unge kvindelige medarbejdere mellem 18 og 24 år.

Kilde: Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø

HVOR GÅR GRÆNSEN?

2.

VIDSTE DU, AT...

... ca. 50% af dem, som har været udsat for seksuel chikane svarer, at den kommer fra kunder/ borgere, som de er i kontakt med gennem deres arbejde.

Kilde: Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø

HVOR GÅR GRÆNSEN?

3.

VIDSTE DU, AT...

... halvdelen af dem, der har oplevet seksuel chikane, overvejer at søge væk fra deres arbejdsplads.

Kilde: FOA Medlemsundersøgelse, 2019

HVOR GÅR GRÆNSEN?

4.

VIDSTE DU AT...

... unge, der ofte arbejder deltid og på skæve tidspunkter, er i en øget risiko for at opleve seksuelle krænkelse.

Kilde: FOA medlemsundersøgelse, 2019

HVOR GÅR GRÆNSEN?

VIDSTE DU, AT ...?

Fakta om seksuel chikane
på arbejdspladser

FAKTA-KORT

VIDSTE DU, AT ...?

Fakta om seksuel chikane
på arbejdspladser

FAKTA-KORT

VIDSTE DU, AT ...?

Fakta om seksuel chikane
på arbejdspladser

FAKTA-KORT

VIDSTE DU, AT ...?

Fakta om seksuel chikane
på arbejdspladser

FAKTA-KORT

5.

VIDSTE DU, AT...

... hvis du arbejder om aftenen eller om natten, er der større risiko for at blive udsat for sexchikane.

Kilde: Institut for menneskerettigheder, 2019

HVOR GÅR GRÆNSEN?

6.

VIDSTE DU, AT...

... hvis man har været udsat for seksuel chikane, så ser der ud til at være en øget risiko for depressive symptomer og udvikling af en klinisk depression. Risikoen er størst, hvis det er en kollega eller leder, der udøver chikane.

Kilde: Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø, 2020

HVOR GÅR GRÆNSEN?

7.

VIDSTE DU, AT...

... seksuel chikane oftere har baggrund i en manifestation af magt end i egentlig seksuel tiltrækning. I en situation, hvor det er en leder, der udøver seksuel chikane, kan det som ansat være svært at sige fra.

Kilde: Arbejdstilsynet, 2019

HVOR GÅR GRÆNSEN?

8.

VIDSTE DU, AT...

... konsekvenserne af seksuel chikane for arbejdspladsen kan være lav jobtilfredshed blandt medarbejdere, øget fravær, lavere produktivitet og høj personaleomsætning.

Kilde: Arbejdstilsynet, 2019

HVOR GÅR GRÆNSEN?