

Heide Kommunikation

www.heidekommunikation.dk

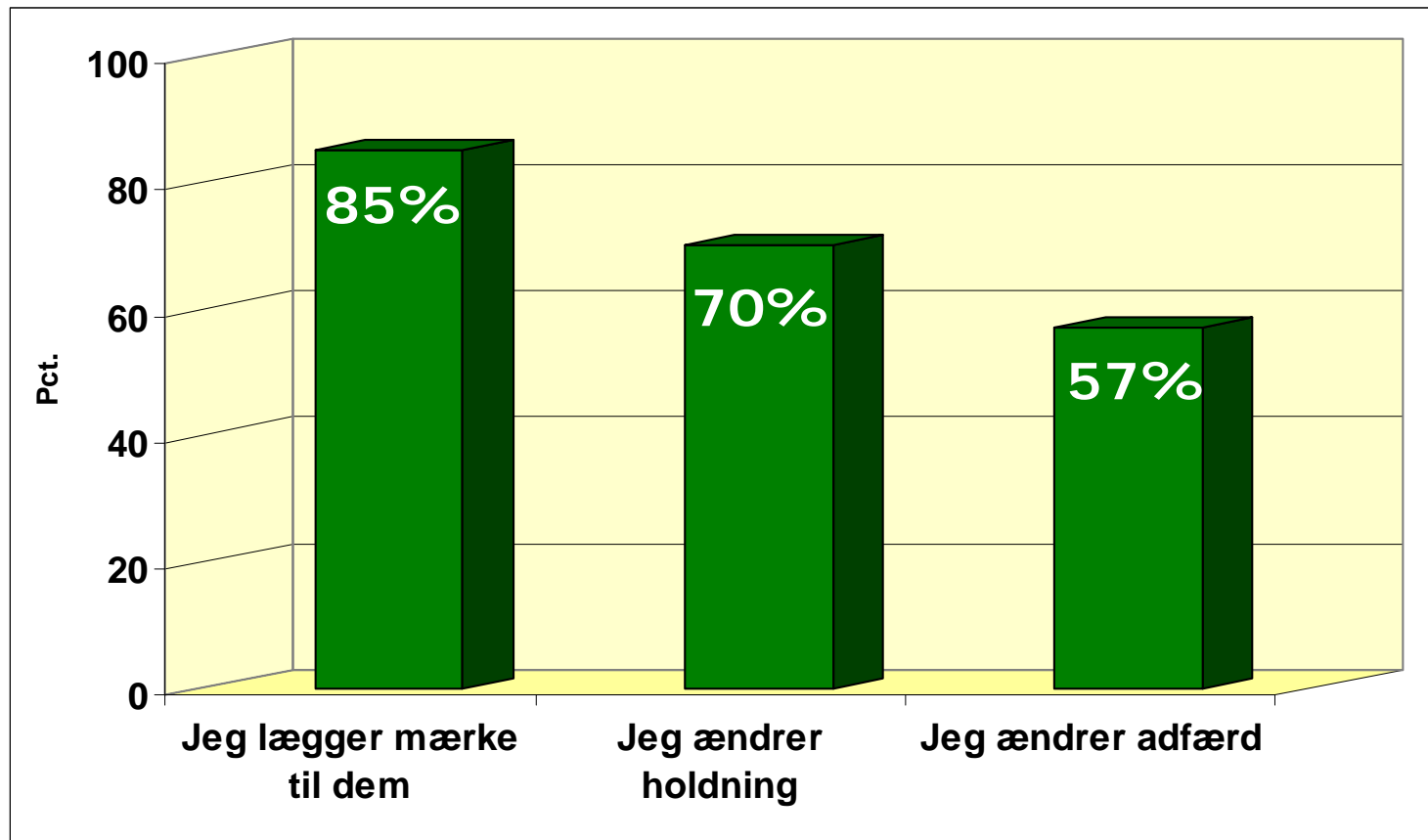
Arbejds miljø - vigtigt, besværligt eller lige gyldigt ?

Resultatet af holdningsundersøgelsen
på Rødkærsbro Mejeri
Branche konferencen, 25. november

De to hovedspørgsmål i holdningsundersøgelsen:

- 1. Lægger de ansatte på Rødkærsbro Mejeri mærke til kampagner ?**
Kan kampagner få dem til at ændre vaner, f.eks. omkring arbejdsmiljø ?
- 2. Hvad er et godt arbejdsmiljø ?**
Hvilke elementer/faktorer prioriterer mejeriansatte højest ?

Bliver vi påvirket af kampagner?



Den korte konklusion - 1:

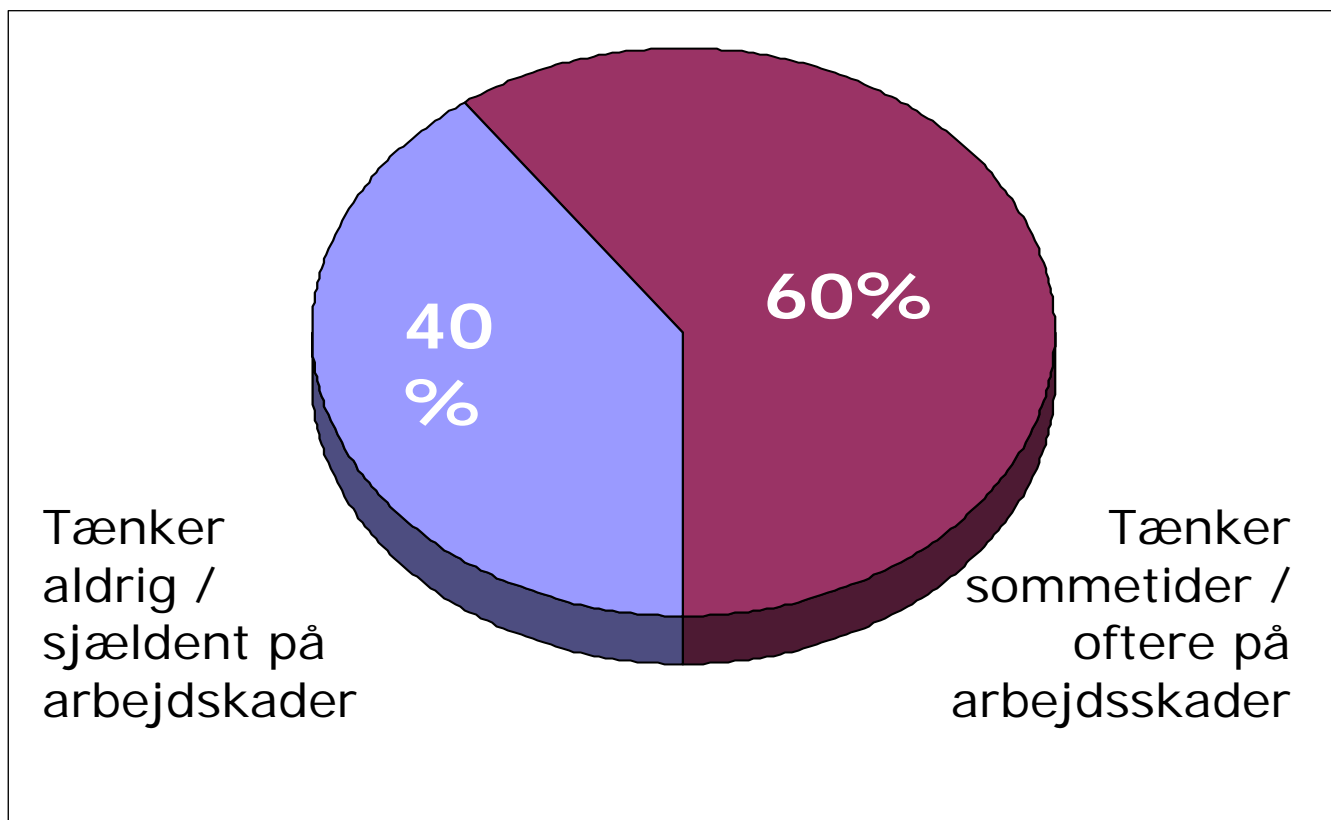
Langt de fleste af svarpersonerne på Rødkærsbro Mejeri kan godt "råbes op" af en kampagne.

Kampagner kan også påvirke et pænt flertal til at ændre holdninger. Vaner er sværere, men ikke umulige, at flytte på.

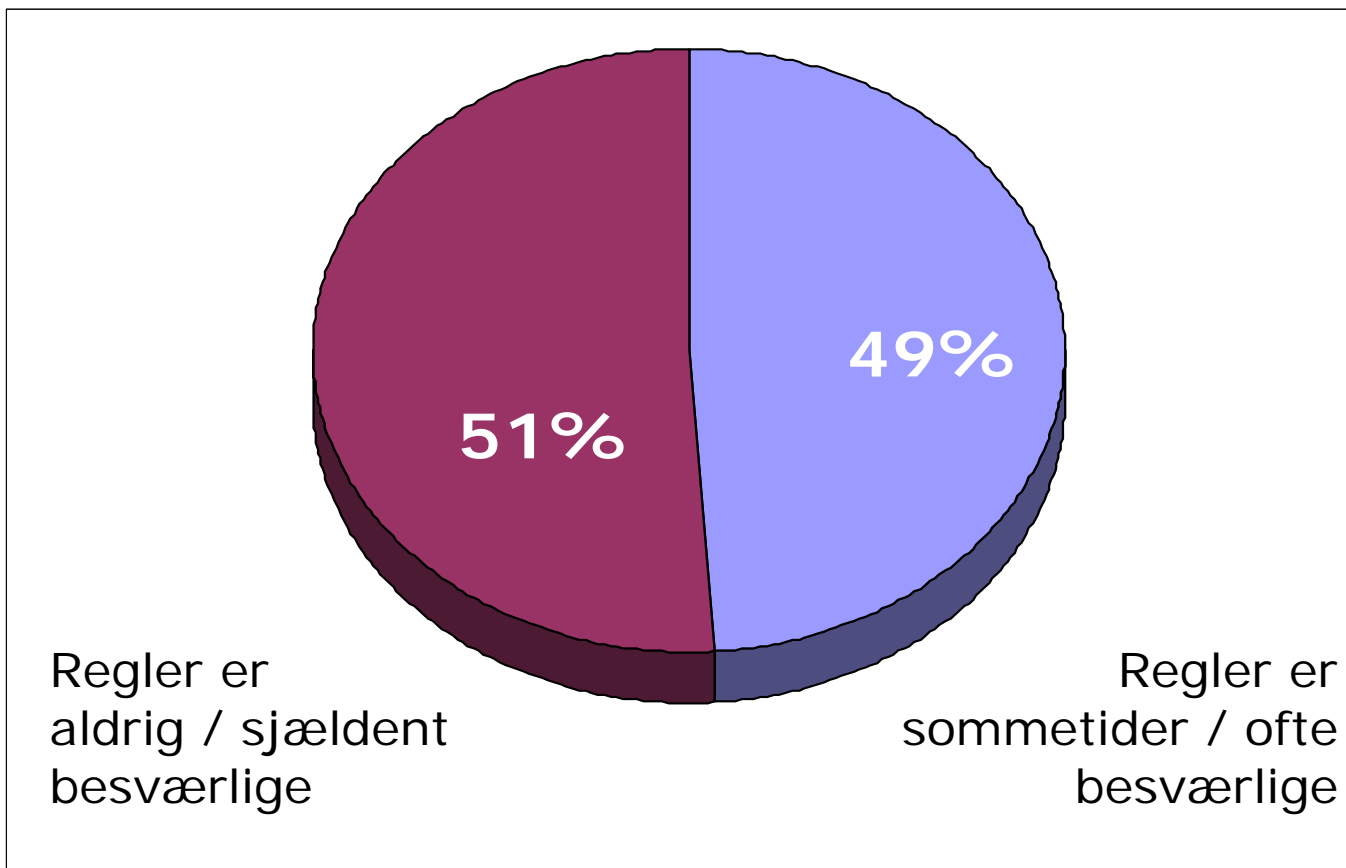
Den korte konklusion - 1:

Men man bør tænke meget over at målrette kampagnen.
F.eks. fordi....

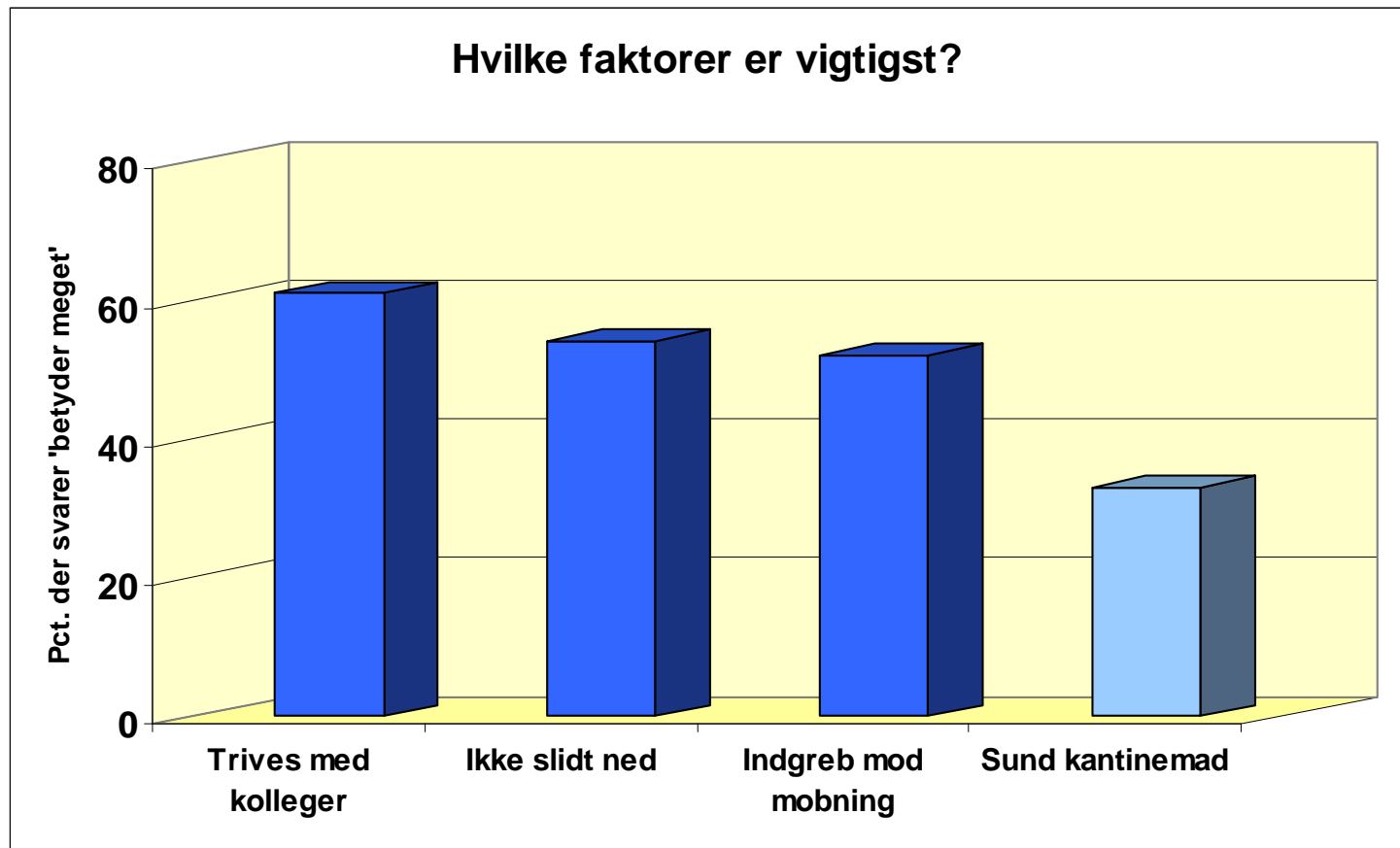
40 pct. tænker aldrig/sjældent på om de får en arbejdsskade en dag



51 pct. mærker ikke noget til arbejdsmiljøregler



Hvad er et godt arbejdsmiljø?



Den korte konklusion - 2:

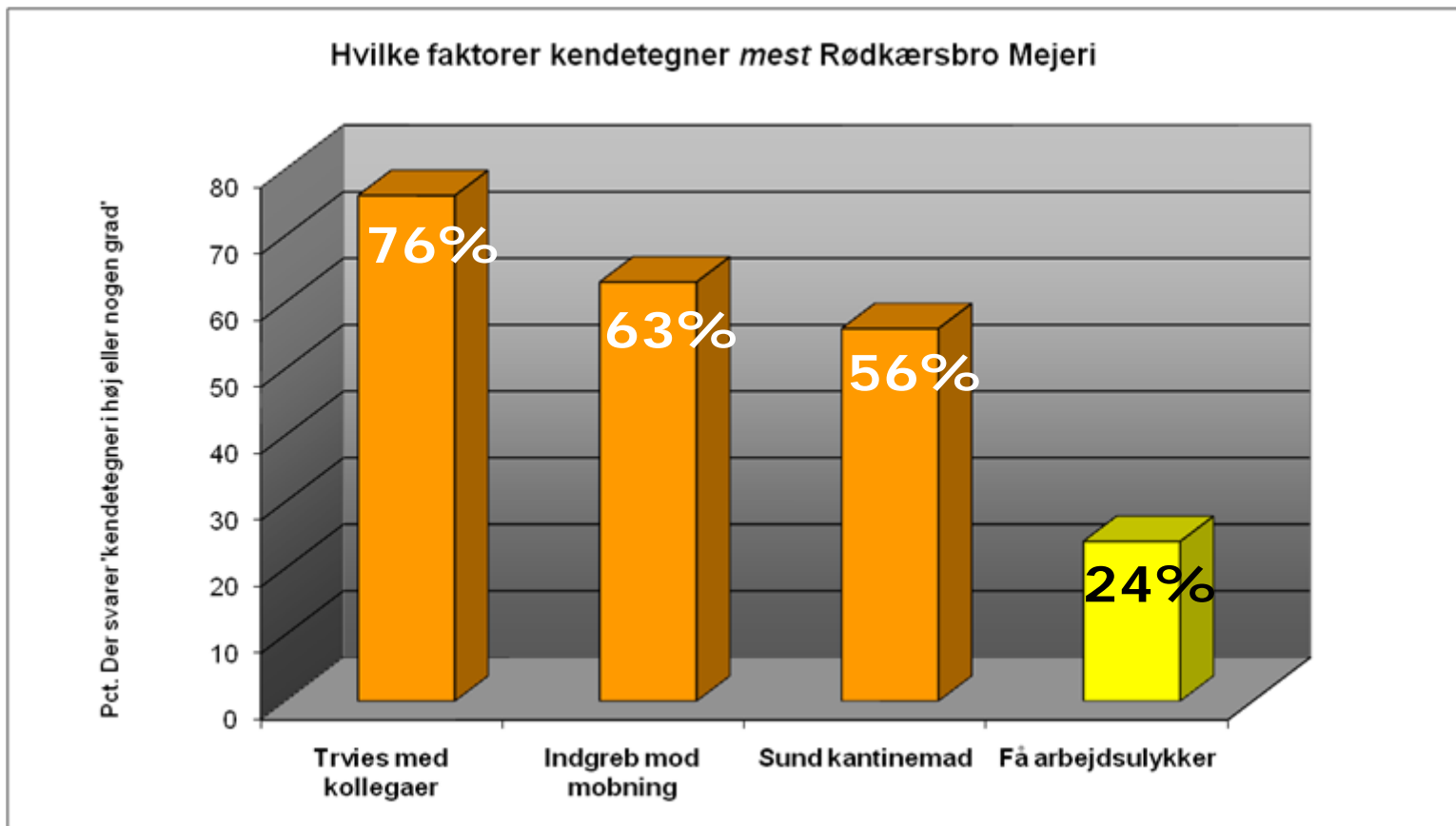
Et godt arbejdsmiljø starter med, at man trives med sine kolleger.

Det er det vigtigste af alt for arbejdsmiljøet på et mejeri.
Det mener de ansatte.

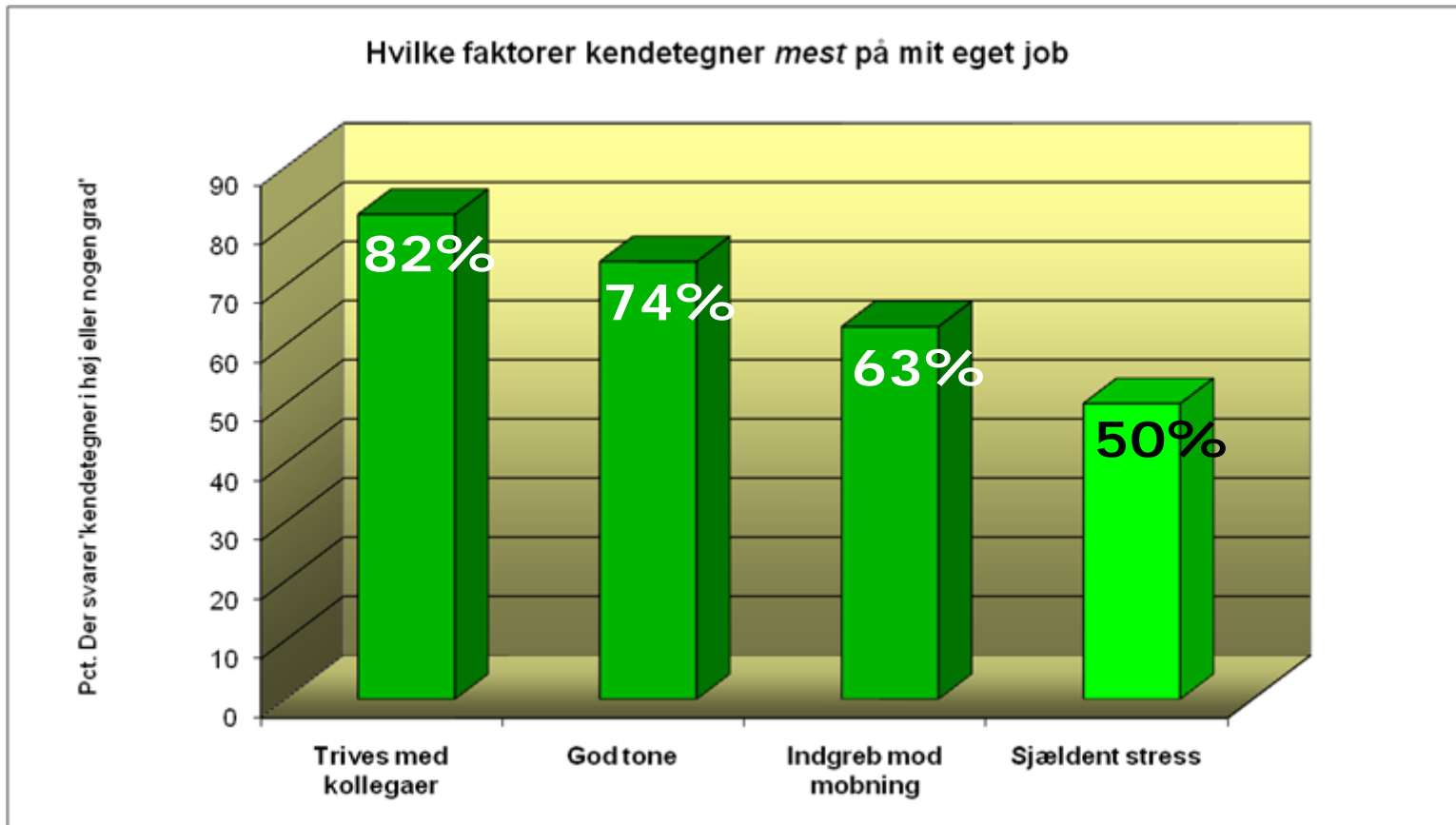
Den korte konklusion - 2:

De ansatte tillægger det også meget stor betydning, at man ikke bliver slidt ned af sit arbejde, og at der bliver grebet ind over for mobning.

Hvad mener jeg kendetegner arbejdsmiljøet på Rødkærsbro Mejeri?



Hvad kendetegner arbejdsmiljøet på mit *eget* job ?



Den korte konklusion - 3:

Et stort flertal af de ansatte giver høje karakterer til deres arbejdsplads for trivsel.

Den korte konklusion - 3:

Arbejdsulykker og stress er derimod et problem på mejeriet – siger de ansatte (i februar 08).

Den korte konklusion - 4:

Arbejdsmiljø-indsatser bør målrettes.

Der kan være mange ansatte på et mejeri, som emnet ikke engagerer. Derfor har brede, diffuse tiltag dårlige chancer for at føre til et resultat.

Den korte konklusion - 4:

Et godt arbejdsmiljø starter med, at man har det godt sammen med sine kolleger.

Samtidig skal der slås hårdt ned på mobning. Og så må arbejdet ikke slide én op.

Heide Kommunikation

www.heidekommunikation.dk